

Научная статья

Original article

УДК 338

doi: 10.55186/2413046X_2023_8_9_471

**РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: КАДРОВЫЙ ГОЛОД, ТЕКУЩЕЕ
СОСТОЯНИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ НА ЭТАПЕ
ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ
STAFF HUNGER, CURRENT STATE AND KEY VECTORS OF
DEVELOPMENT AT THE STAGE OF RESTORATION OF THE DOMESTIC
ECONOMY**



Смирнова Жанна Венедиктовна, кандидат педагогических наук, доцент, заведующая кафедрой «Технологий сервиса и технологического образования», Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, E-mail: z.v.smirnova@mininuniver.ru,

Романовская Елена Вадимовна, кандидат экономических наук, доцент, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, E-mail: alenarom@list.ru

Андряшина Наталия Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, E-mail: natali_andr@bk.ru

Костылев Денис Сергеевич, кандидат педагогических наук, доцент, «Институт пищевых технологий и дизайна» филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет» E-mail: d.s.kostylev@gmail.com

Полянская Виктория Александровна, аспирант кафедры экономики и предприятия, Н Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, E-mail: mishinaaaaavika@mail.ru,

Полянский Сергей Алексеевич, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина, E-mail: SergeyPolyanskiy27@gmail.com

Smirnova Zhanna Venediktovna, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Service Technologies and Technological Education, Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after. K. Minina, E-mail: z.v.smirnova@mininuniver.ru,

Romanovskaya Elena Vadimovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after. K. Minina, E-mail: alenaarom@list.ru

Andryashina Natalia Sergeevna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after. K. Minina, E-mail: natali_andr@bk.ru

Kostylev Denis Sergeevich, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Institute of Food Technologies and Design, branch of the State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Nizhny Novgorod State Engineering and Economic University" E-mail: d.s.kostylev@gmail.com

Polyanskaya Victoria Aleksandrovna, graduate student of the Department of Economics and Enterprise, Nizhny Novgorod State Pedagogical University. K. Minina, E-mail: mishinaaaaavika@mail.ru

Polyansky Sergey Alekseevich, of the Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after. K. Minina, E-mail: SergeyPolyanskiy27@gmail.com

Аннотация. В настоящий момент времени вопросы текущего состояния российского рынка труда и перспектив его развития являются особо актуальными в условиях сложившихся экономических и геополитических факторов. На сегодняшний день отечественная промышленность столкнулась с рекордным, за

последнее двадцатилетие, кадровым голодом, с которым, по состоянию на первое полугодие текущего года, столкнулись, ориентировочно 42% промышленных предприятий. Воздействие, не всегда благоприятных, внешних и внутренних аспектов на мировом рынке, в частности последствия пандемии коронавирусной инфекции и введение односторонних санкций в сторону отечественной экономики, определяет необходимость в более деятельном изучении текущих изменений на рынке. По результатам исследования, авторами данной статьи дана общая оценка сложившейся ситуации на рынке труда, представлена динамика основных показателей, демонстрирующих уровень занятости и безработицы на современном этапе, сделаны соответствующие выводы и определены ключевые векторы развития рассматриваемого объекта.

Abstract. At the present time, issues of the current state of the Russian labor market and the prospects for its development are particularly relevant in the context of current economic and geopolitical factors. Today, domestic industry is faced with a record shortage of personnel over the last twenty years, which, as of the first half of this year, was faced by approximately 42% of industrial enterprises. The impact of not always favorable external and internal aspects on the global market, in particular the consequences of the coronavirus pandemic and the introduction of unilateral sanctions towards the domestic economy, determines the need for a more active study of current changes in the market. Based on the results of the study, the authors of this article gave a general assessment of the current situation in the labor market, presented the dynamics of the main indicators demonstrating the level of employment and unemployment at the present stage, made appropriate conclusions and identified key vectors for the development of the object under consideration.

Ключевые слова: промышленность, кадры, рынок труда, цифровизация, безработица

Keywords: industry, personnel, labor market, digitalization, unemployment

В настоящий период времени вопросы текущего состояния отечественного рынка труда вызывает многочисленный ряд вопросов и тревог. За последние три года прогнозы кадровых специалистов попросту не успевают за происходящими в мире событиями. Но все же, один факт остается неизменным – это острый кадровый голод в России. Сложившаяся ситуация привела к рекордно низкому уровню безработицы в нашей стране. На одном из заседаний Президент озвучил, что в 2023 году уровень безработицы достиг своего минимального уровня за последнее двадцатилетие и составил 3,3% [2]. К основным факторам, приведшим к сложившейся ситуации эксперты относят, в первую очередь, демографические проблемы, снижение производительности труда, а также существенный рост самозанятости населения. Стоит отметить и тот факт, что на уровень безработицы повлияли также и последствия пандемии коронавирусной инфекции, которая привела к так называемой демографической яме, при которой наблюдался высокий процент смертности, а также частичная мобилизация, привлекавшая к контрактной службе существенный процент молодого трудоспособного населения. Не менее значимым фактором сложившейся обстановки является и большой процент релокации высокопрофессиональных специалистов в зарубежные страны. Демонстрируя представленные доводы в цифрах, авторами наглядно представлено сравнение общей численности рабочей силы к уровню их участия в производственном процессе за последнее пятилетие (рис. 1) [3].

В соответствии с представленными на рисунке данными можно отметить значительное уменьшение численности рабочей силы, особенно в 2020 году. Данный факт говорит о сложившейся неблагоприятной ситуации на отечественном рынке труда [1].

Помимо перечисленных выше факторов, оказывающих влияние на рынок труда, стоит отметить и происходящие в мире цифровые трансформации, предъявляющие к сотрудникам всё новые требования, особенно в части цифровых компетенций.



Рисунок 1. – Сравнительная динамика численности рабочей силы и уровня участия в составе рабочей силе населения

Источник: составлено авторами по данным Росстата [7]

На сегодняшний день точно можно говорить о том, что Российский рынок труда переживает этап восприятия новой реальности в связи с чем в период с 2020 по 2022 год уровень безработицы непреклонно демонстрировал свое повышение [8].

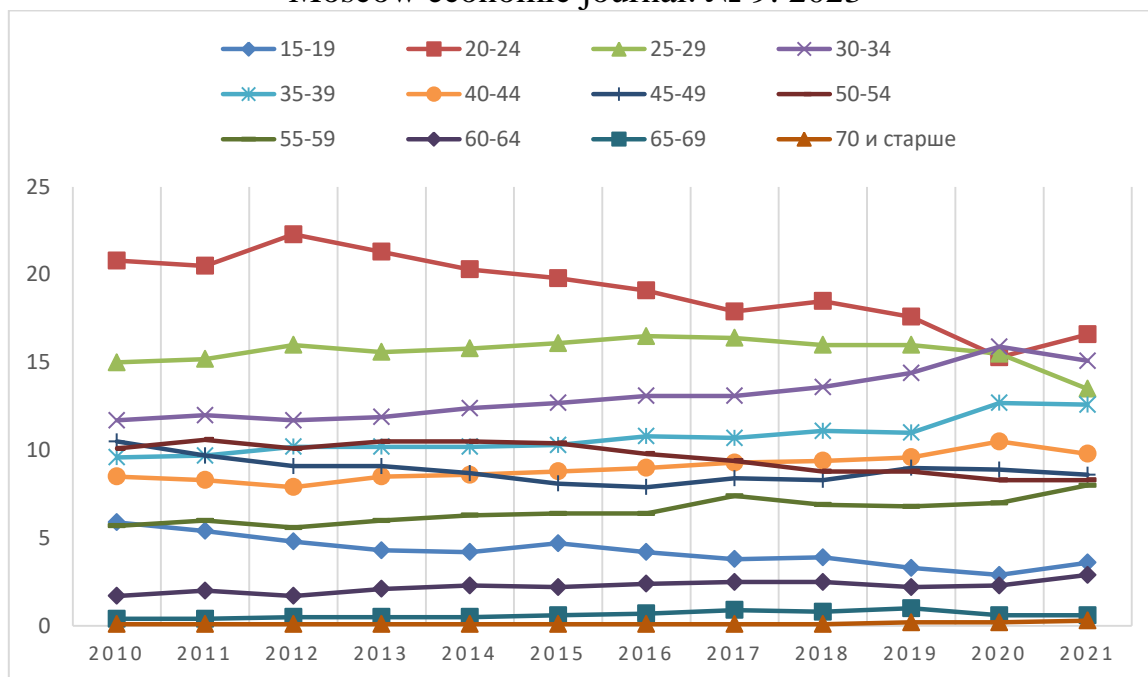


Рисунок 2. – Структура безработных по возрастным группам

Источник: составлено авторами по данным Росстата.

По результатам проведенного исследования Институтом экономической политик имени Гайдара, на сегодняшний день 42% промышленных предприятий столкнулись с кадровым голодом, другими словами треть отечественных компаний испытывают рекордную нехватку высококвалифицированных сотрудников. Данный институт проводит непрерывные опросы руководителей промышленных предприятий, начиная с 1992 года, и по данным экспертов, сложившаяся на сегодняшний день кадровая яма побила рекорд 1996 года, в котором данный показатель составлял 35% [4]. Также, по некоторым данным, острая нехватка кадров наблюдалась еще с начала 2022 года, на фоне начавшейся посткарантинного восстановления экономики нашей страны.

Изучая всю глубину данной проблемы, стоит отметить, что по данным апрельского мониторинга Центральным Банком, наиболее острая нехватка кадров отмечается именно на предприятиях промышленной отрасли, особенно в обрабатывающих производствах.

Главными причинами сложившейся ситуации в области заполнения рабочих мест, традиционно выступают две проблемы, а именно отсутствие кадров

необходимой квалификации и необходимым перечнем компетенций, а также отсутствие со стороны работодателей конкурентоспособных, по всем параметрам (престиж, заработанная плата) вакансий [6]. В настоящий период времени, по данным Минпромторга, кадровый дефицит является ключевой проблемой отечественной промышленности, поскольку данная проблема затрагивает большую часть отраслей экономики.

Также, по мнению большого числа экспертов, рассматриваемая в данном исследовании проблема существенно снижает скорость структурной перестройки, в которой так остро нуждается отечественная экономика. При этом, под структурной перестройкой стоит понимать прежде всего перечень определенных изменений, необходимых для того, чтобы экономика нашей страны работала в условиях международной изоляции [5]. Другими словами, на сегодняшний день сложились такие обстоятельства, при которых необходимо создавать новые производства, при этом используя доступные, для нашей страны, технологии, которые, в свою очередь, являются менее усовершенствованными, чем были до этого, в связи с чем необходимо привлекать большое количество специалистов.

Рассматривая сложившуюся ситуацию с более положительной точки зрения, можно говорить о том, что текущая обстановка кадрового дефицита позволяет обеспечить большую возможность для тех, кто в данный момент находится в поиске работы. При этом, аналитики отмечают положительную тенденцию лояльности руководства к компетенциям, опыту и возрасту кандидатов.

В условиях сложившейся обстановки, стоит отметить, что ключевыми ориентирами для решения насущных проблем и определения будущих векторов развития будут являться как долгосрочные тренды, так и соответствующие меры поддержки предприятий и рынка труда, к числу которых, в первую очередь стоит отнести обучение сотрудников без опыта работы. Самые оперативные работодатели достаточно быстро адаптировались в нынешних условиях и определили для себя, что эффективнее и быстрее всего вложиться в обучение персонала, чем тратить множество времени и средств на поиски идеального, по

всем параметрам, кандидата. В связи с этим, сегодня на рынке появляются все больше предложений, направленных на развитие корпоративного обучения, возрастет количество институтов наставничества, а также увеличивается роль внутрикорпоративных курсов повышения квалификации сотрудников промышленных предприятий.

Список источников

1. Волкова Е. Н., Скитневская Л. В., Морева А. Н. Увлеченность программированием: к определению статуса и содержания понятия //Вестник Мининского университета. – 2023. – Т. 11. – №. 1 (42). – С. 9.
2. Дергачева С. Н., Максимова С. В. Технология оценки кадрового потенциала в системе управления предприятием //современный менеджмент: проблемы, анализ тенденций, перспективы развития. – 2023. – С. 100-105.
3. Лялин В. В., Исмагилова Г. В. Рынок труда: понятие, аспекты, его виды, состояние кадрового голода //XVII международная конференция" Российские регионы в фокусе перемен": сборник докладов.—Екатеринбург, 2022. – ООО Издательский Дом «Ажур», 2023. – С. 902-905.
4. Мокшина К. И. Совершенствование кадрового потенциала энергопредприятий. – 2023.
5. Обухова А.С., Пияльцев А.И. Состояние и тенденции развития рынка труда в Российской Федерации. Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2023;(3):117-123. <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2023.3.12>
6. Останин Т. В., Лысенко Е. В. Обоснование концептуального подхода к решению проблемы кадрового голода //XVII международная конференция" Российские регионы в фокусе перемен": сборник докладов.—Екатеринбург, 2022. – ООО Издательский Дом «Ажур», 2023. – С. 125-128.
7. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2022 Стат.сб./Росстат. М., 762022. 151 с.
8. Сивожелезов П. Кадровый голод. Формируем 100%-ный штат в условиях тотального дефицита сотрудников. – Litres, 2023.

References

1. Volkova E. N., Skitnevskaya L. V., Moreva A. N. Passion for programming: to determine the status and content of the concept // Bulletin of Minin University. – 2023. – Т. 11. – No. 1 (42). – P. 9.
2. Dergacheva S. N., Maksimova S. V. Technology for assessing personnel potential in the enterprise management system // modern management: problems, trend analysis, development prospects. – 2023. – P. 100-105.
3. Lyalin V.V., Ismagilova G.V. Labor market: concept, aspects, its types, state of personnel shortage // XVII international conference "Russian regions in the focus of change": collection of reports. - Yekaterinburg, 2022. - Publishing House LLC House "Azhur", 2023. – pp. 902-905.
4. Mokshina K.I. Improving the personnel potential of energy enterprises. – 2023.
5. Obukhova A.S., Piyaltsev A.I. State and trends in the development of the labor market in the Russian Federation. Bulletin of the North Caucasus Federal University. 2023;(3):117-123. <https://doi.org/10.37493/2307-907X.2023.3.12>
6. Ostanin T. V., Lysenko E. V. Substantiation of a conceptual approach to solving the problem of personnel shortage //XVII International conference "Russian regions in the focus of change": collection of reports.—Yekaterinburg, 2022. – LLC Publishing House "Azhur", 2023. – Pp. 125-128.
7. Labor force, employment and unemployment in Russia (based on the results of sample surveys of the labor force). 2022 Stat.sat./Rosstat. M., 762022. 151 с.
8. Sivozhelezov P. Personnel hunger. We are forming a 100% staff in conditions of a total shortage of employees. – Litres, 2023.

Для цитирования: Смирнова Ж.В., Романовская Е.В., Андрияшина Н.С., Костылев Д.С., Полянская В.А., Полянский С.А. Российский рынок труда: кадровый голод, текущее состояние и ключевые векторы развития на этапе восстановления отечественной экономики // Московский экономический журнал. 2023. № 9. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-9-2023-52/>

Московский экономический журнал. № 9. 2023

Moscow economic journal. № 9. 2023

© Смирнова Ж.В., Романовская Е.В., Андряшина Н.С., Костылев Д.С., Полянская

В.А., Полянский С.А., 2023. Московский экономический журнал, 2023, № 9.