



Научная статья

УДК 314.727.2(470.322)

doi: 10.55186/25876740\_2026\_69\_1\_19

## ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А.Е. Плахин, М.А. Кочерьян Т.И. Гусева, М.В. Селезнева

Уральский государственный экономический университет,  
Екатеринбург, Россия

**Аннотация.** В данной статье рассматривается проблема возрастающей зависимости российского аграрного сектора от привлечения иностранной рабочей силы, обусловленной сокращением численности местного населения в сельских территориях и увеличением объемов производства. Целью статьи является комплексный анализ и оценка тенденций использования иностранных трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Российской Федерации на региональном уровне. В качестве методологии автор использует статистический анализ динамики численности иностранных трудовых мигрантов по федеральным округам России за период с 2022 по 2024 годы. Методология исследований миграционных процессов включает анализ данных официального статистического наблюдения, включая данные о въезде иностранцев, балансы трудовых ресурсов в регионах, опросы, реализуемые в рамках обследования рабочей силы. Основные результаты исследования показывают наличие тенденций устойчивого роста численности иностранных работников в сельском хозяйстве России, с 151,9 тыс. человек в 2022 году до 244,0 тыс. в 2024 году. Особенно выраженный прирост отмечен в Центральном федеральном округе, а также в Калининградской области и регионах Северо-Кавказского и Южного федеральных округов. Так же обозначена тенденция неравномерного распределения иностранных работников с приоритетным центром размещения в Центральном федеральном округе. Наибольшая занятость наблюдается на низкоквалифицированных позициях: сезонные полевые работы, труд в тепличных хозяйствах, животноводческих и рыбноводческих комплексах. Полученные результаты подтверждают, что иностранные трудовые мигранты играют значимую роль в обеспечении стабильного функционирования российского аграрного сектора, восполняя дефицит рабочей силы и способствуя росту производства.

**Ключевые слова:** иностранные работники, трудовая миграция, сельское хозяйство, регионы России, занятость, дефицит кадров

Original article

## TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF EXTERNAL LABOR MIGRATION IN AGRICULTURE OF THE RUSSIAN FEDERATION

A.E. Plakhin, M.A. Kocheryan, T.I. Guseva, M.V. Selezneva

Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia

**Abstract.** This article examines the problem of the growing dependence of the Russian agricultural sector on attracting foreign labor, due to the reduction in the number of local population in rural areas and the increase in production volumes. The purpose of the article is a comprehensive analysis and assessment of trends in the use of foreign labor resources in agriculture of the Russian Federation at the regional level. As a methodology, the author uses a statistical analysis of the dynamics of the number of foreign labor migrants in the federal districts of Russia for the period from 2022 to 2024. The methodology for studying migration processes includes the analysis of data from official statistical observation, including data on the entry of foreigners, balances of labor resources in the regions, and surveys carried out within the framework of the labor force survey. The main results of the study show the presence of trends of steady growth in the number of foreign workers in agriculture in Russia, from 151.9 thousand people in 2022 to 244.0 thousand in 2024. A particularly pronounced increase was noted in the Central Federal District, as well as in the Kaliningrad Region and the regions of the North Caucasus and Southern Federal Districts. The trend of uneven distribution of foreign workers with a priority accommodation center in the Central Federal District is also indicated. The greatest employment is observed in low-skilled positions: seasonal field work, work in greenhouses, livestock and fish farms. The results confirm that foreign labor migrants play a significant role in ensuring the stable functioning of the Russian agricultural sector, filling the shortage of labor and contributing to the growth of production.

**Keywords:** foreign workers, labor migration, agriculture, regions of Russia, employment, shortage of personnel

**Введение.** Миграционные процессы, протекающие в сельской местности, оказывают значительное влияние на современное состояние российских деревень и сёл, а также на перспективы их устойчивого социально-экономического развития, включая инновационные преобразования агропромышленного комплекса. Сегодня масштабы и структура трудовой миграции становятся определяющими для демографической и экономической динамики сельских территорий.

Во многих странах практика привлечения иностранных граждан в качестве рабочей силы для сельскохозяйственного производства является неотъемлемой частью функционирования аграрного сектора [1,2]. Несмотря на внедре-

ние современных технологий и механизацию, труд мигрантов остается востребованным, особенно в тех сегментах агропроизводства, где автоматизация затруднена или экономически нецелесообразна. Как следствие, формируются особые сельскохозяйственные районы, полностью или в значительной степени зависящие от труда иностранных работников, находящихся как на легальном, так и на нелегальном положении [3].

Актуальность данного явления подтверждается исследованиями, согласно которым в приграничных регионах России участие мигрантов из ближнего и дальнего зарубежья, а также из трудоизбыточных внутренних регионов, становится весьма масштабным. Здесь мигранты

играют ключевую роль в поддержании функционирования агропромышленных предприятий, восполняя дефицит рабочей силы, связанный с естественной убылью и оттоком местного населения.

Особое значение трудовые мигранты приобретают для воспроизводства рабочей силы в сельском хозяйстве, где они становятся одним из важнейших факторов стабилизации и развития отрасли. Иностранные работники способствуют частичному решению проблемы сокращения численности сельского населения трудоспособного возраста, вызванной массовой миграцией молодежи и трудоспособных граждан. Так, по результатам демографических исследований, основной отток сельских жителей

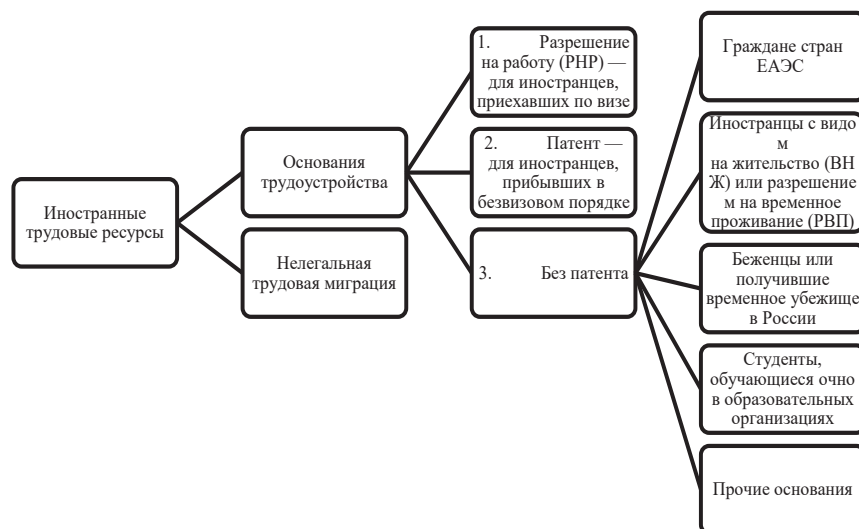


Рисунок 1. Данные об отраслевых и территориальных характеристиках распределения иностранных трудовых ресурсов в регионах РФ  
Figure 1. Data on sectoral and territorial characteristics of the distribution of foreign labor resources in the regions of the Russian Federation

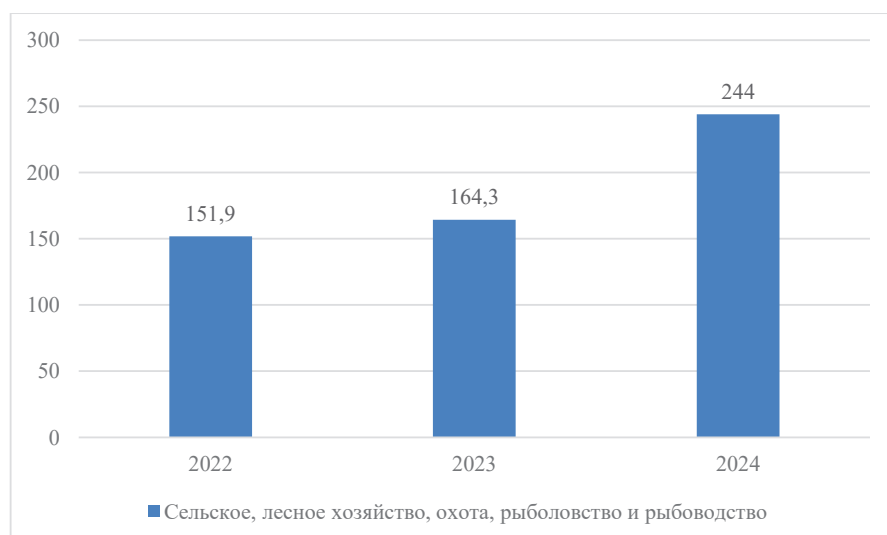


Рисунок 2. Общее количество трудовых мигрантов, занятых в хозяйствах на территории Российской Федерации, человек, 2022-2024гг.

Figure 2. Total number of labor migrants employed on farms in the Russian Federation, people, 2022-2024

Таблица 1. Квалификационные категории иностранных работников в отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», 2024 год, %  
Table 1. Qualification categories of foreign workers in the field «Agriculture, forestry, hunting, fishing and fish farming», 2024, %

Категории работников	Доля иностранных работников в отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»
Руководители	-
Специалисты высшего уровня квалификации	0,92%
Специалисты среднего уровня квалификации	-
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	-
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	0,62%
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	7,38%
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	11,69%
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	3,69%
Неквалифицированные рабочие	75,69%

наблюдается в города внутри своих регионов, а также посредством межрегиональной миграции — особенно заметно это в субъектах Дальнего Востока, Восточной Сибири и Европейского Севера, где ежегодные потери достигают от 31 до 76 тысяч человек в зависимости от региона [4, 5].

Международная миграция во всех частях страны вносит определённый вклад в пополнение демографического и трудового потенциала сельских территорий, компенсируя, по официальным данным, примерно треть оттока в города. Тем не менее, даже в западных регионах Российской Федерации, где ситуация с миграцией менее напряжённая, полностью перекрыть потери сельского населения за счёт притока иностранных работников не удастся [6, 7].

В связи с этим целью настоящей статьи является комплексный анализ и оценка тенденций использования иностранных трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Российской Федерации на региональном уровне.

**Метод исследования.** Методология исследований миграционных процессов включает анализ данных официального статистического наблюдения [8, 9].

Данные об отраслевых и территориальных характеристиках распределения иностранных трудовых ресурсов в регионах РФ получены в ходе анализа следующих источников (рис. 1).

В качестве метода оценки количества легальных и нелегальных иностранных работников по регионам РФ используется показатель баланса трудовых ресурсов в регионе и следующие данные об иностранных работниках, имеющих основания для официальной трудовой деятельности:

- иностранцы с видом на жительство или разрешением на временное проживание — показатель, определяется на основании региональных квот на выдачу разрешения на временное проживание [11];
- граждане стран ЕАЭС — показатель определяется на основании данных въезда в Российскую Федерацию с основанием въезда «работа» граждан Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии, формируемых Пограничной службой РФ и публикуемых на сайте Федерального статистического наблюдения [12];
- патенты для граждан стран с безвизовым въездом: Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан, Украина, Молдова — показатель «Численность иностранной рабочей силы (патенты)» определяется на основании данных МВД [12];
- разрешения на работу для граждан с визовым въездом — показатель «Численность иностранной рабочей силы (разрешения на работу)» определяется на основании данных МВД [12];
- статус беженца или лица, получившего временное убежище в России — показатель публикуется на сайте Федерального статистического наблюдения [12];
- данные об отраслевом распределении трудоустройства иностранных работников определяется в рамках Выборочного обследования рабочей силы [13].

#### Результаты исследования.

Представим результаты оценки общего количества трудовых мигрантов, занятых в хозяйствах на территории Российской Федерации (рис. 2).



Анализ данных, представленных на рисунке 2, позволяет отметить тенденцию к изменению общего количества трудовых мигрантов, занятых в сельском хозяйстве Российской Федерации в период с 2022 по 2024 годы. За этот период наблюдается тенденция роста численности мигрантов, что связано с возрастающей потребностью в рабочей силе российских предприятий. Далее представим информацию о распределении иностранных работников по квалификационным категориям в отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

Как видно из таблицы, наиболее значительную долю среди иностранных работников в отрасли занимают неквалифицированные рабочие — 75,69%. Это свидетельствует о том, что сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство в России в первую очередь привлекают иностранную рабочую силу на позиции, не требующие специальной подготовки и высокой квалификации. Такие работники, как правило, заняты сезонными и физическими работами, что отражает специфику отрасли, где спрос на труд зачастую связан с сезонными пиками и высокой текучестью кадров.

Доля квалифицированных рабочих, включая работников промышленности, строительства, транспорта и родственных занятий составляет 11,69%, а квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства — 7,38%. Это указывает на наличие определённого спроса на специалистов с профессиональными навыками, однако таких работников среди иностранцев значительно меньше, чем неквалифицированных. Доля операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей составляет 3,69%, что говорит о том, что отдельные технологические процессы также осуществляются с участием иностранных работников, но масштаб их вовлечения относительно невелик.

Категории руководителей, специалистов среднего уровня квалификации, а также служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием практически не представлены среди иностранных работников данной отрасли — их доля либо отсутствует, либо незначительна.

Таким образом, распределение иностранных работников по квалификационным категориям в отрасли сельское хозяйство характеризуется преобладанием неквалифицированного труда, что отражает специфику спроса на рабочую силу в соответствующих секторах экономики. В то же время присутствие квалифицированных специалистов и операторов производственных установок свидетельствует о постепенном усложнении структуры занятости и увеличении требований к профессиональной подготовке отдельных категорий работников.

Далее представим информацию о территориальном распределении иностранных работников в регионах России (табл. 2).

В период с 2022 по 2024 годы наблюдается существенный рост численности иностранных работников, занятых в сельском хозяйстве России. Общая численность по стране увеличилась с 151,9 тыс. человек в 2022 году до 244,0 тыс. человек в 2024 году, что свидетельствует о растущей потребности отрасли в привлечении иностранной рабочей силы.

Таблица 2. Территориальное распределение иностранных работников в регионах России для отрасли сельское хозяйство, 2022–2024 гг., тыс. чел.

Table 2. Territorial distribution of foreign workers in the regions of Russia for the agriculture industry, 2022–2024.

Регионы	2022	2023	2024
Российская Федерация	151,9	164,3	244,0
Центральный федеральный округ	37,2	40,3	59,8
Белгородская область	1,4	1,5	2,3
Костромская область	2,7	2,9	4,3
Смоленская область	7,6	8,2	12,2
Тамбовская область	2,3	2,5	3,6
Город Москва	23,3	25,2	37,5
Северо-Западный федеральный округ	15,3	16,5	24,6
Республика Карелия	2,6	2,8	4,2
Республика Коми	4,6	5,0	7,4
Калининградская область	8,1	8,8	13,0
Северо-Кавказский федеральный округ	18,8	20,3	30,2
Республика Дагестан	11,8	12,8	18,9
Республика Ингушетия	1,1	1,2	1,8
Кабардино-Балкарская Республика	2,7	2,9	4,3
Карачаево-Черкесская Республика	1,9	2,0	3,0
Республика Северная Осетия-Алания	1,3	1,4	2,1
Южный федеральный округ	19,8	21,4	31,8
Республика Адыгея	1,9	2,1	3,1
Астраханская область	16,6	18,0	26,7
Город Севастополь	1,3	1,4	2,1
Приволжский федеральный округ	29,7	32,2	47,8
Кировская область	6,1	6,6	9,7
Оренбургская область	1,9	2,1	3,0
Самарская область	21,8	23,6	35,0
Уральский федеральный округ	0,7	0,7	1,1
Курганская область	0,7	0,7	1,1
Сибирский федеральный округ	20,8	22,4	33,3
Республика Тыва	2,9	3,2	4,7
Республика Хакасия	3,9	4,3	6,3
Кемеровская область — Кузбасс	2,0	2,2	3,2
Новосибирская область	11,9	12,9	19,1
Дальневосточный федеральный округ	9,6	10,4	15,4
Камчатский край	2,5	2,7	4,0
Еврейская автономная область	4,3	4,7	7,0
Чукотский автономный округ	2,8	3,0	4,5

В регионах Центрального федерального округа рост составил с 37,2 тыс. до 59,8 тыс. человек, особенно выделяется город Москва, где численность иностранных работников существенно увеличилась, а значительная часть трудовых мигрантов занята в тепличных хозяйствах.

Меньшие количественные показатели характерны для регионов Северо-Западного федерального округа, число иностранных работников выросло с 15,3 тыс. до 24,6 тыс. Особенно заметен рост в Калининградской области, где иностранцы активно задействованы на крупных сельскохозяйственных предприятиях и в рыболовстве.

Традиционно высокая занятость иностранцев наблюдается при осуществлении сезонных полевых работ, сбора и обработки сельхозпродукции в регионах Северо-Кавказского федерального округа, рост количества трудовых мигрантов с 18,8 тыс. до 30,2 тыс. в регионах Южного федерального округа, аналогичный показатель продемонстрировал рост с 19,8 тыс. в 2022 году до 31,8 тыс. человек в 2024 году.

В целом, динамика показывает стабильный рост числа иностранных работников во всех федеральных округах, что связано с недостатком местных трудовых ресурсов и необходимостью оперативного восполнения для увеличения производства в аграрном секторе. Примеры занятости иллюстрируют, что иностранцы востребованы как на традиционных полевых работах, так и в современных тепличных комплексах и животноводстве.

**Выводы.** За последние три года в сельском хозяйстве России отмечается значительный прирост численности трудовых мигрантов. Если в 2022 году количество иностранных работников составляло 151,9 тыс. человек, то к 2024 году эта цифра увеличилась до 244,0 тыс. Такая тенденция демонстрирует возрастающую зависимость аграрного сектора от возможностей привлечения иностранной рабочей силы. Основные причины связаны с увеличивающейся потребностью аграрного сектора экономики в трудовых ресурсах в связи с ростом объемов производства и продолжающейся





тенденцией сокращения населения в сельских территориях.

Вместе с общим увеличением численности трудовых мигрантов, ярче проявляется тенденция неравномерного распределения иностранных работников по регионам страны. Наиболее выраженный прирост наблюдается в Центральном федеральном округе, где их количество увеличилось с 37,2 тыс. до 59,8 тыс. человек. Например, в Москве, где значительная часть трудовых мигрантов занята в современных тепличных комплексах, обеспечивающих круглогодичное производство овощей.

Региональные различия становятся особенно заметны, если рассматривать Северо-Западный федеральный округ. Здесь общий прирост тоже ощутим — с 15,3 тыс. до 24,6 тыс. человек, однако, концентрация иностранных работников наблюдается в Калининградской области. Здесь иностранцы задействованы в крупных сельскохозяйственных предприятиях, а также на рыбодобывающих хозяйствах, где выполняют трудоемкие операции по переработке рыбы, уходу за гидротехникой и обслуживанию технических средств.

Традиционно высокая занятость иностранных мигрантов характерна для сезонных полевых работ в Северо-Кавказском и Южном федеральных округах. В этих регионах основная масса иностранцев работает на сборе и первичной обработке овощей, фруктов, ягод и бахчевых культур. Так, в Краснодарском крае, который славится своим агропромышленным комплексом, сотни трудовых бригад из ближнего зарубежья ежегодно участвуют в уборке урожая винограда, яблок, персиков и других культур. В Ростовской области и республиках Северного Кавказа мигранты заняты на полях, где вручную выполняют работы, требующие большого объема низкоквалифицированного труда.

Еще одной устойчивой тенденцией является занятость иностранных работников в сельском хозяйстве на низкоквалифицированных позициях: к таким видам деятельности относятся не только сезонные полевые работы, но и труд в теплицах, животноводческих комплексах, на складах и сортировочных линиях. Подобные задачи требуют высокой производительности, но не предъявляют специальных квалификационных требований, что и определяет спрос на иностранную рабочую силу.

#### Список источников

1. Наумов А.С., Потапова А.А. Влияние международной трудовой миграции на современное региональное развитие мирового сельского хозяйства // Региональные исследования. 2017. № 4. С. 56-70.
2. Li Y. Human Capital Investment and Regional Gaps in China: A Comparison // Human Capital Investment and the Regional Economic Gap in China. Singapore: Springer Nature Singapore, 2023. С. 43-80.
3. Казарян Р.Т. Аспекты аграрной политики развитых стран по регулированию занятости, доходов, миграции в сельской местности в контексте социальной защиты сезонных рабочих // Известия Тимирязевской сельскохозяйственной академии. 2023. № 6. С. 125-142.
4. Балыхин М.Г., Астраханцева Е.Ю. Роль мигрантов в обеспечении трудовыми ресурсами сельского хозяйства России // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия: Экономика. 2022. № 2 (32). С. 36-45.
5. Кислый О.А., Исаева М.А. Положение трудовых мигрантов в период пандемии в сельском хозяйстве России // Крестьяноведение. 2021. Т. 6. № 4. С. 125-135.
6. Шичкин И.А., Забелина О.В., Мирзабалаева Ф.И. Миграция как фактор развития трудового потенциала сельского населения // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2016. № 4. С. 105-112.
7. Нефедова Т.Г., Мкртчян Н.В. Миграция сельского населения и динамика сельскохозяйственной занятости в регионах России // Вестник Московского университета. Серия 5. География. 2017. № 5. С. 58-67.
8. Беспяев М.Е. Тенденции развития трудовой миграции на рынке труда российской федерации и Республики Башкортостан // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. Т. 20. № 4. С. 5162.
9. Югов Е.А. Миграция сельского населения в Липецкой области // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2020. № 12. С. 102-113.
10. Борисов И.А. Взаимосвязь воспроизводства кадров предприятий и трудовых ресурсов территорий: пример сельского хозяйства России // Journal of new economy. 2021. Т. 22. № 3. С. 161-183.
11. Распоряжение Правительства РФ от 11 октября 2023 г. № 2798-р О распределении по субъектам РФ квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в РФ на 2024 г.
12. ЕМИСС <https://www.fedstat.ru/>
13. Итоги выборочного обследования рабочей силы Федеральная служба государственной статистики [http://rosstat.gov.ru/labour\\_force](http://rosstat.gov.ru/labour_force)

#### References

1. Naumov, A.S. & Potapova, A.A. (2017). Influence of International Labor Migration on the Modern Regional Development of World Agriculture. *Regional Studies*, no. 4, pp. 56-70.
2. Li, Y. (2023). Human Capital Investment and Regional Gaps in China: A Comparison. In: *Human Capital Investment and the Regional Economic Gap in China*. Singapore: Springer Nature Singapore, pp. 43-80.
3. Kazaryan, R.T. (2023). Aspects of the agrarian policy of developed countries to regulate employment, income, migration in rural areas in the context of social protection of seasonal workers. *Proceedings of the Timiryazev Agricultural Academy*, no. 6, pp. 125-142.
4. Balykhin, M.G. & Astrakhanseva, E.Y. (2022). Role of migrants in providing labour resources for agriculture in Russia. *Bulletin of the Moscow City Pedagogical University. Series: Economics*, no. 2 (32), pp. 36-45.
5. Kisly, O.A. & Isaeva, M.A. (2021). The situation of labour migrants during the pandemic in the agriculture of Russia. *Peasant Studies*, vol. 6, no. 4, pp. 125-135.
6. Shichkin, I.A., Zabelina, O.V. & Mirzabalaeva, F.I. (2016). Migration as a factor in the development of the labour potential of the rural population. *Bulletin of Voronezh State University. Series: Economics and Management*, no. 4, pp. 105-112.
7. Nefedova, T.G. & Mkrtchyan, N.V. (2017). Migration of the rural population and the dynamics of agricultural employment in the regions of Russia. *Vestnik Moskovskogo universiteta. Episode 5. Geography*, no. 5, pp. 58-67.
8. Bespaev, M.E. (2024). Trends in the development of labour migration in the labour market of the Russian Federation and the Republic of Bashkortostan. *Ufa Humanitarian Scientific Forum*, vol. 20, no. 4, pp. 51-62.
9. Yugov, E.A. (2020). Migration of the rural population in the Lipetsk Region. *Bulletin of the Samara State Economic University*, no. 12, pp. 102-113.
10. Borisov, I.A. (2021). Relationship of reproduction of personnel of enterprises and labour resources of territories: the example of agriculture in Russia. *Journal of New Economy*, vol. 22, no. 3, pp. 161-183.
11. Government of the Russian Federation. (2023). Decree of 11 October 2023 No 2798-r On the distribution of quotas for the issuance of temporary residence permits to foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation for 2024 by constituent entities of the Russian Federation.
12. UIMISS (2025). <http://www.fedstat.ru>.
13. Federal State Statistics Service. (2025). Results of the Sample Survey of the Labour Force [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force).

#### Информация об авторах:

**Плахин Андрей Евгеньевич**, доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и предпринимательства, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1379-0497>, [apla@usue.ru](mailto:apla@usue.ru)

**Кочерьян Максим Артурович**, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой физического воспитания и спорта, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-0627-3897>, [mkocheryan@mail.ru](mailto:mkocheryan@mail.ru)

**Селезнева Мария Викторовна**, старший преподаватель кафедры менеджмента и предпринимательства, ORCID: <http://orcid.org/0009-0000-4223-3951>, [mvselezneva@yandex.ru](mailto:mvselezneva@yandex.ru)

**Гусева Татьяна Ивановна**, старший преподаватель кафедры менеджмента и предпринимательства, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-3942-5519>, [t.i.guseva@yandex.ru](mailto:t.i.guseva@yandex.ru)

#### Information about authors:

**Andrey E. Plakhin**, doctor of economic sciences, associate professor, head of the department of management and entrepreneurship, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1379-0497>, [apla@usue.ru](mailto:apla@usue.ru)

**Maxim A. Kocheryan** candidate of economic sciences, head of the department of physical education and sports, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-0627-3897>, [mkocheryan@mail.ru](mailto:mkocheryan@mail.ru)

**Maria V. Selezneva**, senior lecturer of the department of management and entrepreneurship, ORCID: <http://orcid.org/0009-0000-4223-3951>, [mvselezneva@yandex.ru](mailto:mvselezneva@yandex.ru)

**Tatyana I. Guseva**, senior lecturer of the department of management and entrepreneurship, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-3942-5519>, [t.i.guseva@yandex.ru](mailto:t.i.guseva@yandex.ru)