

Ростсельмаш увеличивает план и объявляет набор персонала



Компания Ростсельмаш переходит на двухсменный график работы. Уже в январе 2021 года, впервые за последние 30 лет, вторая смена будет открыта в сборочных цехах. В связи с этим предприятие открывает 120 вакансий для слесарей механосборочных работ. Также рабочие места ждут маляров и электросварщиков. «Мы уже приступили к формированию новых бригад. Ждем в службе персонала как опытных рабочих, так и молодежь, которой предоставим бесплатное обучение от 3 дней до 14 дней с дальнейшим выходом на участки», – пояснил директор по персоналу компании Денис Радионов.

Дополнительный набор связан с серьезным ростом спроса на продукцию Ростсельмаш. За 9 месяцев 2020 года рост продаж составил 34%, в сравнении с аналогичным периодом 2019 года. Параллельно компания реализует целый ряд инвестиционных проектов по разработке и выпуску новых агромашин и созданию новых производств.

Крепкие рыночные позиции позволяют Ростсельмаш выстраивать четкую социально-экономическую политику. На сегодняшний момент средняя заработанная плата производственных рабочих компании составляет 44 000 рублей, что на 29% выше регионального показателя. В компании действует богатый пакет социальных программ, направленных на сотрудников и их детей.

Недавно портал Superjob.ru присвоил компании Ростсельмаш звание «Привлекательный работодатель-2020», отметив достойный уровень вознаграждения, открытость и активную деятельность компании.