

Научная статья

Original article

УДК 33

doi: 10.55186/2413046X_2023_9_1_52

**РОЛЬ ЛИДЕРСТВА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ:
ФОРМИРОВАНИЕ УСПЕШНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ
СТРАТЕГИЙ**

**THE ROLE OF LEADERSHIP IN STRATEGIC MANAGEMENT: THE
FORMATION OF SUCCESSFUL ORGANIZATIONAL STRATEGIES**



Кондрачук Ольга Евгеньевна, старший преподаватель кафедры «Экономика транспорта», ФГБОУ ВО Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС), kolga-70@mail.ru

Kondrachuk Olga Evgenevna, Senior Lecturer at the Department of Transport Economics, Ural State University of Railway Transport, kolga-70@mail.ru

Аннотация. Статья рассматривает важность лидерства в процессе разработки и реализации стратегий в организации. Автор анализирует влияние лидерских качеств на формирование и успешное внедрение стратегий, выявляя ключевые аспекты, которые определяют эффективность лидерства в стратегическом менеджменте. Рассматривается роль лидера в формировании четкого и вдохновляющего стратегического видения для организации. Автор выделяет важность умения лидера обеспечивать понимание и поддержку стратегических целей среди членов команды. Анализируется вклад лидера в процесс разработки стратегии, включая умение выявлять стратегические возможности, анализировать конкурентное окружение и принимать стратегические решения. В работе освещается роль лидера в мотивации персонала и мобилизации ресурсов для успешной

реализации стратегий и рассматриваются методы стимулирования энтузиазма и преданности членов команды в достижении стратегических целей. Также анализируется важность этического поведения и ориентация на ценности в стратегическом лидерстве.

Abstract. The article examines the importance of leadership in the process of developing and implementing strategies in an organization. The author analyzes the influence of leadership qualities on the formation and successful implementation of strategies, identifying key aspects that determine the effectiveness of leadership in strategic management. The role of a leader in forming a clear and inspiring strategic vision for an organization is considered. The author highlights the importance of a leader's ability to ensure understanding and support of strategic goals among team members. The contribution of the leader to the strategy development process is analyzed, including the ability to identify strategic opportunities, analyze the competitive environment and make strategic decisions. The paper highlights the role of a leader in motivating staff and mobilizing resources for the successful implementation of strategies and discusses methods to stimulate the enthusiasm and dedication of team members in achieving strategic goals. The importance of ethical behavior and value orientation in strategic leadership is also analyzed.

Ключевые слова: лидерство, стратегический менеджмент, успешные организационные стратегии

Keywords: leadership, strategic management, successful organizational strategies

В условиях быстро меняющегося бизнес-окружения и растущей конкуренции стратегический менеджмент становится ключевым элементом успешного управления организацией. Однако, безусловно, одним из наиболее важных факторов, определяющих эффективность стратегического процесса, является лидерство [3].

Влияние лидерских качеств на формирование и успешное внедрение стратегий в организации играет решающую роль в достижении выдающихся результатов и устойчивого развития. Этот аспект оказывает прямое воздействие на процессы стратегического менеджмента и определяет успешность достижения стратегических целей. Ниже выделены ключевые аспекты, которые подчеркивают важность лидерства в стратегическом менеджменте.

Лидер с сильным стратегическим лидерством обладает способностью разрабатывать ясное и вдохновляющее стратегическое видение для организации [2]. Указанное видение служит основой для формулировки стратегий и создает целевую точку для всей команды. Эффективный стратегический лидер активно участвует в процессе разработки стратегии, демонстрируя аналитические способности, стратегическое мышление и способность оценивать внешнюю среду организации.

Лидерские качества, такие как решительность и способность к принятию сложных стратегических решений, играют решающую роль в успешной реализации стратегий. Лидер должен быть готов к принятию рисков и адаптации к изменениям. Лидер, способный эффективно мотивировать и вовлекать команду, создает благоприятные условия для успешного внедрения стратегий. Поддержка и вдохновение со стороны лидера могут стать ключевыми факторами мобилизации усилий в направлении общих стратегических целей.

С учетом быстро меняющейся бизнес-среды, стратегический лидер должен обладать гибкостью и способностью адаптироваться к новым условиям. Отмеченная способность позволяет организации успешно реагировать на вызовы и изменения внешней среды. Этические принципы и ценности лидера оказывают существенное влияние на формирование и реализацию стратегий. Лидер, придерживающийся высоких этических

стандартов, создает основу для долгосрочного успеха и поддерживает доверие со стороны сотрудников и заинтересованных сторон [4].

Все эти аспекты совместно определяют эффективность лидерства в стратегическом менеджменте и подчеркивают необходимость сбалансированного и компетентного подхода к руководству для достижения стратегического успеха.

Роль лидера в формировании четкого и вдохновляющего стратегического видения для организации является фундаментальной в процессе определения направления развития и достижения долгосрочных целей. В данном контексте, важность умения лидера обеспечивать понимание и поддержку стратегических целей среди членов команды становится критической для успешной реализации стратегии [1].

Лидер выступает в качестве архитектора стратегического видения, представляя членам команды ясную картину будущего. Такое видение должно быть вдохновляющим и мотивирующим, создавая у сотрудников чувство принадлежности к чему-то большему и более значимому. Лидер не только формулирует стратегическое видение, но и активно объясняет его значимость для каждого члена команды. Это позволяет персоналу лучше понимать свою роль в достижении общих стратегических целей и привносит смысл в их ежедневную работу.

Четкое стратегическое видение, представленное лидером, помогает в построении согласия и единства в команде. Члены команды, понимая и разделяя общую цель, более готовы совместно работать и принимать усилия в сторону ее достижения.

Лидер не только представляет стратегическое видение, но и убеждается в том, что каждый шаг организации соответствует этому видению. Он выступает в роли сторонника стратегических целей и обеспечивает их внедрение в повседневную деятельность [3]. Эффективное стратегическое видение, представленное лидером, становится мощным инструментом для

создания единства и направления в организации. Умение лидера передать эту важность и обеспечить поддержку внутри команды содействует не только формированию, но и успешной реализации стратегии.

В процессе разработки стратегии лидер играет ключевую роль, внося свой вклад в определение курса и направления развития организации. Его умение выявлять стратегические возможности, анализировать конкурентное окружение и принимать стратегические решения является определяющим фактором успешности стратегического менеджмента [5]. Лидер должен быть способен обнаруживать и выявлять стратегические возможности на рынке. Это включает в себя анализ трендов отрасли, оценку потребностей клиентов и выявление новых рыночных ниш. Лидер, ориентированный на будущее, способен предвидеть изменения в бизнес-среде и выявлять перспективные возможности для организации.

Лидер активно анализирует конкурентное окружение, идентифицирует сильные и слабые стороны конкурентов, оценивает риски и возможности. Этот анализ позволяет лидеру разработать стратегии, которые позволяют организации эффективно конкурировать на рынке.

Умение лидера мыслить стратегически – это способность видеть долгосрочные перспективы и цели. Лидер анализирует текущую ситуацию, но также умеет рассматривать долгосрочные тренды и последствия стратегических решений на долгосрочную перспективу.

В разработке стратегии лидеру часто приходится принимать смелые и решительные шаги. Это может включать в себя принятие рисков, которые связаны с изменением бизнес-модели, введением инноваций или осуществлением крупных инвестиций.

Лидер активно вовлекает членов команды в процесс разработки стратегии, стимулируя обмен идеями и мнениями. Взаимодействие с командой помогает создать более комплексные и обдуманые стратегии, а также обеспечивает поддержку и понимание среди персонала [1]. Также

лидер обладает умением не только разрабатывать стратегию, но и эффективно контролировать ее реализацию. Это включает в себя постоянный мониторинг выполнения стратегии, корректировку планов в соответствии с изменениями в среде и обеспечение высокой степени адаптации.

Совокупность этих качеств и умений лидера вносит значительный вклад в процесс разработки стратегии и позволяет организации эффективно адаптироваться к изменчивым условиям рынка [2].

Лидер играет ключевую роль в мотивации персонала и мобилизации ресурсов для успешной реализации стратегий. Эффективная мотивация становится основополагающим фактором в достижении стратегических целей. Лидер активно стремится понять индивидуальные мотиваторы каждого члена команды. Это включает в себя умение выявлять сильные стороны, интересы и амбиции сотрудников. Такой подход позволяет лидеру создать персонализированные стратегии мотивации [3]. Также он формулирует четкие и достижимые стратегические цели, а также устанавливает ожидания по их достижению. Указанное выше помогает сотрудникам лучше понимать, как их усилия вписываются в общую стратегию, что стимулирует их энтузиазм [4].

Лидер предоставляет своей команде необходимые ресурсы, обеспечивая их способность эффективно выполнять свои обязанности, указанное может включать в себя доступ к обучению, технологическим инновациям, финансовой поддержке и другими необходимыми средствами.

Лидер акцентирует внимание на коллективном успехе и значимости каждого члена команды в достижении стратегических целей, что позволяет создать атмосферу взаимной поддержки и стимулирует участие всех в общем деле.

Лидер использует эффективные системы поощрений, такие как финансовые премии, бонусы, возможности продвижения, а также активно выражает признание и похвалу за достижения. Такие методы могут служить

мощными стимулами для сотрудников. Лидер поддерживает профессиональное и личное развитие членов команды, предоставляя возможности для обучения и повышения квалификации. Это укрепляет уровень мотивации, так как сотрудники видят перспективы роста и развития внутри организации [2].

Лидер формирует культуру, в которой поощряется креативность и инновации. Это способствует вдохновению сотрудников на поиск новых идей и подходов в достижении стратегических целей. Кроме того, лидер проявляет эмоциональный интеллект, быть внимательным к эмоциональным потребностям и настроению членов команды. Это способствует созданию поддерживающей и позитивной атмосферы, что является основой для высокого уровня мотивации [3].

Общее влияние этих методов стимулирования состоит в создании условий, при которых члены команды чувствуют себя важными и вдохновленными для активного участия в достижении стратегических целей организации.

В контексте стратегического лидерства, важность этического поведения и ориентация на ценности высока, поскольку оно создает основу для долгосрочного успеха организации и укрепляет доверие со стороны сотрудников, клиентов и общества в целом. Этическое лидерство способствует формированию доверия как внутри организации, так и среди стейкхолдеров. Лидер, придерживающийся высоких стандартов этики, строит положительную репутацию, что является важным активом в бизнесе.

Этические лидеры обычно привлекают и удерживают высококвалифицированных специалистов. Сотрудники склонны предпочитать работу в компаниях, где ценности соответствуют их собственным, и где лидерство проявляет честность, справедливость и ответственность.

Этические лидеры создают атмосферу, способствующую инновациям и креативности. Сотрудники, уверенные в том, что их идеи будут рассмотрены справедливо и что ценности организации соответствуют их собственным, более открыты для предложения новых идей [4]. Этические лидеры способствуют сохранению легитимности организации в глазах общества. Организации, чьи лидеры придерживаются высоких стандартов этики, обычно получают большее доверие и легитимацию в глазах общества.

Соблюдение этических норм помогает оградить организацию от риска возникновения скандалов, юридических инцидентов и санкций. Лидеры, осуществляющие этическое лидерство, обеспечивают соответствие действий организации законодательству и общепринятым нормам. Этические лидеры создают окружение, где ценится интегритет и честность. Это способствует созданию слаженной и доверительной команды, что повышает эффективность выполнения стратегических задач [3].

Примеры успешных стратегических лидеров, придерживающихся высоких стандартов этики, включают в себя компании, такие как Apple под руководством Стива Джобса, который стремился к инновациям, но при этом придерживался высоких стандартов по отношению к качеству и этике производства. Также можно выделить Уоррена Баффетта, который, как председатель Berkshire Hathaway, славится своими честными и долгосрочными инвестиционными стратегиями.

Таким образом, роль лидерства в стратегическом менеджменте оказывает влияние на успешное формирование и реализацию стратегий в организации. Важность этического лидерства, мотивации персонала, гибкости в адаптации и соблюдения ценностей выделяется как фундаментальные элементы стратегического успеха. Соблюдение высоких этических стандартов лидером способствует доверию, поддерживает репутацию, привлекает талант, и обеспечивает легитимность организации. Лидер, мотивирующий и мобилизующий ресурсы команды, создает условия

для успешной реализации стратегии. При этом важным является как коллективный успех, так и индивидуальные мотиваторы. Лидерство, способное адаптироваться к изменениям внешней среды, формирует гибкую организацию, способную быстро реагировать на вызовы и изменения в бизнес-среде.

Ориентация лидера на ценности способствует формированию культуры, в которой поддерживается инновационность, доверие и эффективное взаимодействие команды. Объединение этих принципов в лидерском подходе способствует созданию устойчивой организационной культуры, способной преодолевать вызовы и эффективно реализовывать стратегии в долгосрочной перспективе.

Список источников

1. Булатецкая А.Ю. Формирование эффективного управленческого стиля лидера в условиях информатизации экономики // Московский экономический журнал. 2020. №4.
2. Бриль В.Е., Гилёва И.С. Роль руководителя в стратегическом менеджменте // Экономика и социум. 2017. №1-2 (32).
3. Маркова В.Д. и др. Развитие менеджмента в цифровой экономике: аналитический обзор исследований // Мир экономики и управления. 2020. №3.
4. Тулеубаева А.С. Развитие лидерства в компании // Вестник науки и образования. 2023. №9 (140).
5. Шауханова Ж.М. Развитие лидерства в производственной компании // Academy. 2023. №2 (75).

References

1. Bulatetskaya A.Y. Formation of an effective managerial style of a leader in the conditions of informatization of the economy // Moscow Economic Journal. 2020. No.4.

2. Brill V.E., Gileva I.S. The role of a leader in strategic management // Economics and society. 2017. №1-2 (32).
3. Markova V.D. et al. Management Development in the digital economy: an analytical review of research // The world of economics and management. 2020. No.3.
4. Tuleubaeva A.S. Development of leadership in the company // Bulletin of Science and education. 2023. №9 (140).
5. Shauakhanova J.M. Leadership development in a production company // Academy. 2023. №2 (75).

Для цитирования: Кондрачук О.Е. Роль лидерства в стратегическом менеджменте: формирование успешных организационных стратегий // Московский экономический журнал. 2024. № 1.

URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-1-2024-52/>

© Кондрачук О.Е., 2024. Московский экономический журнал, 2024, № 1.