

Научная статья

Original article

УДК 331.538

doi: 10.55186/2413046X_2023_8_11_544

**ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В
ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ
CAREER GUIDANCE AND EMPLOYMENT OF YOUTH AGED 14 TO 18
YEARS**



Гуров Григорий Александрович, кандидат экономических наук, доцент кафедры Государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», Москва, E-mail: gurov@guu.ru

Чуев Сергей Владимирович, кандидат исторических наук, доцент, заведующий кафедрой Государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», Москва, E-mail: chuev@guu.ru

Gurov Grigory Aleksandrovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department «State and Municipal Administration» of the State University of Management, Moscow, E-mail: gurov@guu.ru

Chuev Sergey Vladimirovich, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Head of the Department «State and Municipal Administration» of the State University of Management, Moscow, E-mail: chuev@guu.ru

Аннотация. В современной России наблюдаются важные изменения в экономическом положении молодежи, что делает эту тему чрезвычайно актуальной. Сегодняшние подростки сталкиваются с новыми вызовами и возможностями в области занятости, и это непосредственно влияет на их собственное будущее и развитие общества в целом. Поэтому крайне важно

уделить должное внимание развитию подростков, понимая их интересы, уважая их взгляды и способности, исследуя их отношение к окружающему миру и амбиции. Предложенные в статье рекомендации по организации занятости несовершеннолетних могут быть успешно внедрены в программы профессиональной ориентации, проводимые в образовательных учреждениях. Результаты исследования могут послужить основой для создания обучающих курсов и мероприятий как для родителей, так и для самих подростков, с целью обеспечения им адекватного профессионального самоопределения.

Abstract. In modern Russia, there are important changes in the economic situation of young people, which makes this topic extremely relevant. Today's teenagers face new challenges and opportunities in the field of employment, and this directly affects their own future and the development of society as a whole. Therefore, it is extremely important to pay due attention to the development of adolescents, understanding their interests, respecting their views and abilities, exploring their attitudes and ambitions. The recommendations proposed in the article for organizing the employment of minors can be successfully implemented in vocational guidance programs conducted in educational institutions. The results of the study can serve as the basis for the creation of training courses and activities for both parents and adolescents themselves, in order to provide them with adequate professional self-determination.

Ключевые слова: трудоустройство молодежи, служба занятости, трудовое воспитание подростков, безработица, временное трудоустройство несовершеннолетних

Keywords: youth employment, employment service, labor education of adolescents, unemployment, temporary employment of minors

На современном этапе развития современного российского общества наиболее актуальными и острыми становятся проблемы регулирования трудовой занятости молодежи, для которой вынужденным условием

становится адаптация к сложившимся социально-экономическим условиям. Именно эта категория традиционно входит в группу риска, являясь одним из наиболее проблематичных участников российского рынка труда. Необходимость оценки положения молодежи на рынке труда обусловлена тем, что молодые люди — это будущее страны, от стартовых условий их деятельности зависит последующее развитие общества.

Основной проблемой на рынке труда остается безработица, то есть затруднение в трудоустройстве из-за недостатка вакансий, предлагаемых предприятиями и организациями служб занятости, несмотря на их заметный рост. Еще более острой проблемой является вопрос трудоустройства несовершеннолетних. Несмотря на то, что их правовое положение хорошо описано и защищено законодательством, в настоящее время отсутствует система трудового воспитания у подростков, так как работодатели предпочитают принимать на работу совершеннолетних граждан с опытом работы.

Важно помнить, что в ходе своей трудовой деятельности несовершеннолетние проходят процесс адаптации к социальной среде, определяют свое профессиональное призвание, приобретают профессиональные навыки, формируют свои ценности и потребности, а также развивают способность адаптироваться в рабочем коллективе и брать на себя ответственность за свою работу. Эти аспекты оказывают значительное влияние на будущее каждого индивида. Кроме того, необходимо учитывать стремление молодежи к независимости от старшего поколения, что часто связано с финансовыми вопросами. Все вышеперечисленное подчеркивает актуальность данной проблемы.

В последние годы наблюдается отчетливая тенденция снижения уровня занятости среди молодежи. В 2017 году средний уровень занятости молодежи составлял 54%, но к 2020 году этот показатель уже сократился до 49,8%, в то время как средний уровень занятости в России в 2020 году составил 58,4%. Молодежная безработица находится почти в два раза выше

среднероссийского уровня, составляя 10,7% по сравнению с 5,8% в 2020 году. По данным прогнозов Минтруда России, разработанных в ходе подготовки стратегических инициатив социально-экономического развития России до 2030 года, молодежь должна сыграть ключевую роль в обеспечении ускоренного развития страны. Это обстоятельство, а также задание главы государства (как указано в пункте 2, подпункт "а" Перечня поручений Президента РФ от 26 июня 2021 года № Пр-1096), стали основой для разработки долгосрочной программы, направленной на поддержку занятости молодежи. [1]

Одним из целевых показателей реализации программы содействия занятости молодежи является: процент несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, прошедших профессиональные пробы, включая временное трудоустройство, среди общей численности лиц младше 18 лет, должен постепенно увеличиваться. В 2020 году этот показатель составлял 5,9% (согласно данным о трудоустройстве несовершеннолетних, предоставленным службами занятости в свободное от учебы время). К 2024 году он должен достичь 15%, к 2027 году - 23%, а к 2030 году - 35%. [1]

В перечень государственных услуг, оказываемых органами службы занятости, включена возможность предоставления временного трудоустройства гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (Минздравсоцразвития РФ 28.06.2007 г. приказом № 449 утвердил «Административный регламент предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»). Возможность временного трудоустройства подростков доступна в течение всего года, однако большинство желающих работать в свободное от учебы время приходится на летние каникулы.

Организация трудоустройства подростков на временную работу проводится при непосредственном участии органов исполнительной власти в сфере занятости, образования, здравоохранения, комиссий по делам

несовершеннолетних и по делам молодежи и осуществляется во взаимодействии с организациями-работодателями, а также молодежными, детскими и другими общественными организациями и объединениями. [2]

В период участия во временных работах работодатель выплачивает заработную плату, а служба занятости предоставляет финансовую поддержку, что в совокупности должно быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе.

В рамках программ временного трудоустройства могут участвовать несовершеннолетние в возрасте 14-18 лет. Главным критерием для предоставления временной работы подросткам является обеспечение безопасности их здоровья (при наличии медицинской справки, подтверждающей их способность к труду с учетом состояния здоровья), нормального развития, соблюдения нравственных норм и не нарушения процесса обучения. Трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя (усыновитель, попечитель) и органа опеки и попечительства.

В рамках программ временного трудоустройства для несовершеннолетних граждан основными видами работ являются: уборка, благоустройство и озеленение территорий, сельскохозяйственные работы, курьерская деятельность, вспомогательные работы на промышленных предприятиях и организациях сетевого питания, ремонтно-строительные работы, социальная работа и др.

Многие подростки стремятся найти дополнительный источник дохода по разным причинам, особенно во время летних каникул. Эта группа, в основном, состоит из учащихся средних школ, которые обычно участвуют в трудовой деятельности. Сегодня мало кто спорит о полезности того, чтобы подростки занимались организованным трудом во время, свободное от учебы.

Заработок и временная занятость для несовершеннолетних представляют собой не только способ укрепить самооценку и получить собственные средства, но и первый шаг в направлении независимости. Это прекрасно, когда молодые люди ищут дополнительную работу, чтобы заработать на современные гаджеты, такие как модные телефоны или компьютеры. Но молодежь идет на заработки по разным причинам. Бывают случаи, когда у них нет родителей, они выросли в неблагополучных семьях, или они просто желают поддержать семейный бюджет. Эти мотивы разнообразны, и все они заслуживают по меньшей мере уважения и доброго отношения к молодым работникам.

Во-первых, для подростков из семей с ограниченными финансовыми возможностями это может стать хорошей дополнительной поддержкой для бюджета их родителей. Низкий уровень дохода большинства населения изменил жизненную ситуацию подростков, и многие из них стремятся заработать деньги. Во-вторых, работа отвлекает подростков от компаний, склонных к хулиганству, воровству, употреблению алкоголя или наркотиков. И, наконец, работая, они приобретают полезные навыки, связанные с трудом. Это позволяет им получить необходимый опыт в трудовых и деловых вопросах и лучше адаптироваться к условиям современного рынка труда. [3]

На рисунке 1 показаны результаты опроса по выявлению причин, побуждающих подростков искать работу.

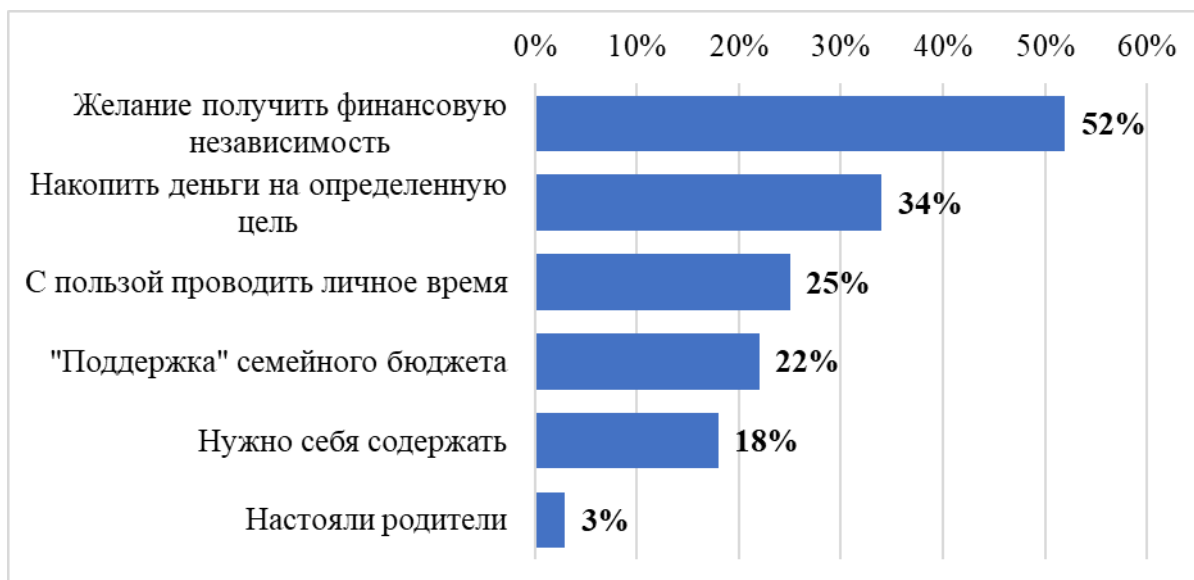


Рис. 1. Почему несовершеннолетние от 14 до 18 лет идут на работу. [4]

С начала 2023 года наблюдается стабильный рост спроса на работников возраста от 14 лет. Этот тренд объясняется дефицитом рабочей силы на рынке труда. Кроме того, начиная с осени 2022 года, было предложено несколько законодательных инициатив, направленных на упрощение процедур найма несовершеннолетних и снижение страховых взносов для работодателей, нанимающих подростков. Это создало у работодателей уверенность в том, что государство поддерживает практику трудоустройства молодых сотрудников. В первом квартале 2023 года количество вакансий для подростков в возрасте от 14 лет выросло на 28% по сравнению с прошлым годом [4]

Согласно информации на hh.ru, средняя зарплата для кандидатов без опыта, только начинающих работать, составляет 27 тыс. рублей в месяц при нескольких часах работы в день, в то время как несовершеннолетним сотрудникам предлагают в среднем от 35 тыс. до 70 тыс. рублей.

Одной из популярных и хорошо оплачиваемых вакансий для подростков является работа курьером, осуществляющим доставку легких посылок, где начальная зарплата начинается от 70 тыс. рублей. При хорошей производительности сотрудник может зарабатывать даже более 100 тыс. рублей.

Большинство жителей России получили первый рабочий опыт до совершеннолетия.

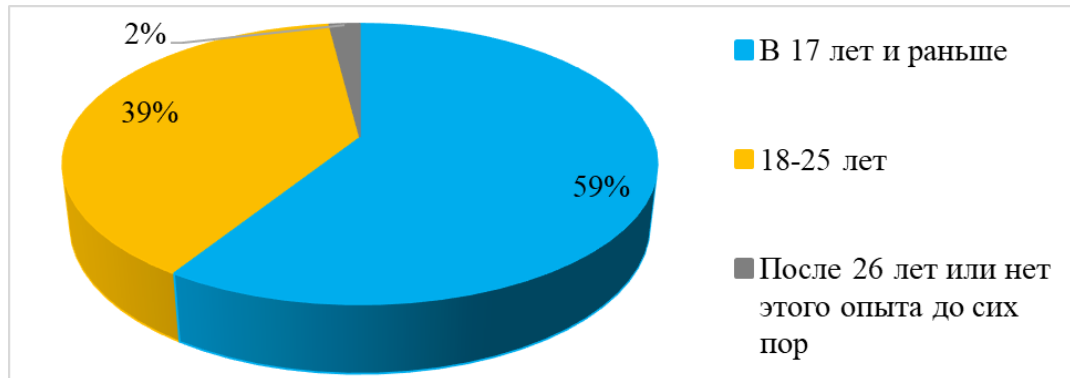


Рис. 2. Статистика первого опыта трудоустройства [4]

Значительное большинство (88%) считает свой первый опыт в трудоустройстве положительным. Среди тех, кто имеет детей, 69% рекомендовали бы своим детям начать работать до 18 лет. На рисунке 3 показаны основные плюсы раннего трудоустройства по результатам опроса:

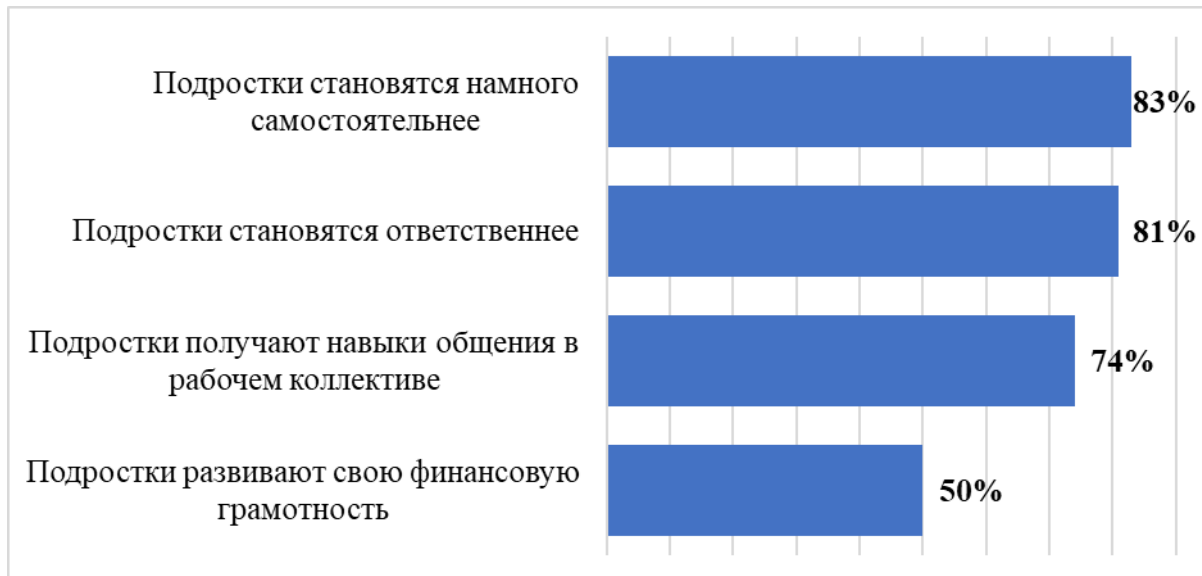


Рис. 3. Результаты опроса по положительным сторонам раннего трудоустройства [4]

Работодатели в поисках временных рабочих среди подростков могут принять участие в мероприятиях службы занятости:

– ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, специализированные, мини-ярмарки;

– гарантированные собеседования;

– подбор персонала по заявке работодателя;

– экспресс-трудоустройство;

– аукцион специалистов или день профессионала;

– презентации организаций;

– день открытых дверей службы занятости.

Несмотря на то, что сейчас активно развиваются мероприятия временного трудоустройства подростков, можно предложить ряд действенных мер, направленных на оказание содействия в приобретении несовершеннолетними первоначального опыта и навыков работы и сохранение мотивации к труду:

1. Создание и осуществление учебных программ для несовершеннолетних, что даст возможность ученикам приобрести необходимые знания и навыки во внешкольное время и повысить их привлекательность на рынке труда.

2. Разработка информационной платформы для размещения вакансий с привлечением средних образовательных учреждений. Вовлечение школ в процесс трудоустройства несовершеннолетних решит несколько задач. В первую очередь, это распространение информации о доступных вакансиях среди более широкого круга потенциальных работников. Во-вторых, это включение в мир профессионального труда тех, кто находится на внутришкольном учете. [5]

3. Внедрение в средних образовательных организациях следующих мероприятий и форм работы по профориентационной деятельности: профориентационные уроки; профессиональные пробы; экскурсии на предприятия и в организации с целью ознакомления; классные часы по профориентации; встречи со специалистами; профессиографические исследования; работа с родителями; работа в мессенджерах; работа на

образовательных платформах и порталах; посещение выставок-ярмарок учебных мест, организованных учебными заведениями; содействие временному трудоустройству обучающихся во время каникул; расположение информационных материалов по профориентации на школьном сайте.

4. Развитие правовой грамотности подростков и их знание актуальных потребностей рынка труда являются ключевыми аспектами формирования несовершеннолетних как равноправных участников трудовых отношений. [6] Поэтому важно создать разнообразные информационные материалы для подростков, содержащие подробные сведения о том, каким образом могут устроиться на работу несовершеннолетние граждане. Эти материалы должны включать в себя все необходимые документы для трудоустройства, адаптированные к возрасту соискателей. Также важно предоставить список доступных для подростков вакансий. Полезным будет создание образца срочного трудового договора с разъяснением ключевых положений, чтобы подросткам было проще разобраться и подписать все необходимые документы.

Внедрение предложенных рекомендаций поможет удовлетворить потребности подростков в работе и снизить вероятность их нелегального трудоустройства, что в свою очередь уменьшит риск нарушения норм трудового законодательства и рабочего времени. Эффективная система трудоустройства для подростков будет выгодна как им самим, так и укрепит доверительные отношения между работодателями, городской администрацией и учреждениями среднего образования, что способствует более широкому сотрудничеству в различных сферах.

В России программа временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является одним из наиболее значимых и востребованных направлений деятельности центров занятости. Эта инициатива приносит множество пользы и позитивных результатов как для молодых людей, так и для общества в целом.

Во-первых, программа временной занятости для подростков помогает семьям справляться с финансовыми трудностями. Участие подростков в трудовой деятельности во внешкольное время позволяет им зарабатывать собственные средства, что облегчает финансовое бремя их семьи. Это также учит молодых людей финансовой ответственности и управлению собственными доходами.

Во-вторых, участие в программе временной занятости позволяет несовершеннолетним гражданам приобрести свою первую трудовую книжку. Это важный шаг в начале их карьерного пути, открывающий двери к новым возможностям. Кроме того, через участие в программе начинаются первые взносы в Пенсионный фонд, что гарантирует будущую финансовую стабильность.

В-третьих, подростки приобретают ценный опыт работы в коллективе, что помогает им развивать навыки трудовой дисциплины, адаптироваться к рабочему режиму и выполнять установленные нормы. Это формирует не только профессиональные, но и социальные навыки, которые пригодятся в будущей карьере и жизни.

В-четвертых, программа временной занятости подростков играет важную роль в профилактике правонарушений среди несовершеннолетних. Предоставляя им альтернативу бесполезным занятиям или уличным проблемам, она способствует формированию позитивных ценностей и предостерегает их от возможных негативных воздействий окружающей среды.

Список источников

1. Шувалова М. Молодежная занятость: как вовлекать молодых людей в экономику уже на этапе получения образования, не мешая их обучению // Гарант.ру Информационный портал URL: <https://www.garant.ru/article/1492913/> (дата обращения: 15.09.2023).
2. Временное трудоустройство несовершеннолетних и молодежи // Моя работа. Центр занятости населения города Москвы. URL:

https://czn.mos.ru/content/временное_трудоустройство_несовершеннолетних_и_молодежи (дата обращения: 17.09.2023).

3. Силаев Д. Е. Трудоустройство несовершеннолетних в РФ // Трудовое право. – 2006. – №7. – С. 53.

4. Жандарова И. Вступают в силу новые правила трудоустройства несовершеннолетних: где теперь смогут подработать подростки // RG.RU URL: <https://rg.ru/2023/06/13/molodezh-u-rublia.html> (дата обращения: 05.09.2023).

5. Уткина Т.В. Трудоустройство в системе мер противодействия криминализации несовершеннолетних // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2020. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-v-sisteme-mer-protivodeystviya-kriminalizatsii-nesovershennoletnih> (дата обращения: 08.09.2023).

6. Милюкова И.А. Трудовая занятость подростков как фактор социальной безопасности: опыт социологического исследования / И.А. Милюкова, Э.В. Хохлов // Studia Humanitatis Borealis. – 2013. – № 1(1). – С. 73-83.

7. Чуев С.В. Технологии GR в работе организаций сферы образования и науки. Общество: политика, экономика, право. 2022. № 12 (113). С. 27-30.

8. Чуев С.В., Поляков М.Б. Молодежь и выборы: от концепции к программе действия. Гражданин. Выборы. Власть. 2020. № 4 (18). С. 11-22.

9. Чуев С.В., Тимохович А.Н., Гришаева С.А. Политические ценности российской молодежи: материалы исследования. Власть. 2017. Т. 25. № 11. С. 54-60.

10. Строев В.В., Гладкая К.В., Тихонов А.И. Карьерный коучинг в системе управления карьерой в организации // Вестник Академии знаний. 2023. № 2 (55). С. 470-475.

References

1. Shuvalova M. Youth employment: how to involve young people in the economy already at the stage of receiving education, without interfering with their education

// Garant.ru Information portal URL: <https://www.garant.ru/article/1492913/> (date of access : 09/15/2023).

2. Temporary employment of minors and youth // My work. Moscow Employment Center. URL: https://czn.mos.ru/content/temporary_employment_of_minors_and_youth (date of access: 09/17/2023).

3. Silaev D. E. Employment of minors in the Russian Federation // Labor Law. – 2006. – No. 7. – P. 53.

4. Zhandarova I. New rules for the employment of minors are coming into force: where teenagers can now earn extra money // RG.RU URL: <https://rg.ru/2023/06/13/molodezh-u-rublia.html> (access date: 09/05/2023).

5. Utkina T.V. Employment in the system of measures to counter the criminalization of minors // Humanitarian, socio-economic and social sciences. 2020. No. 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-v-sisteme-mer-protivodeystviya-kriminalizatsii-nesovershennoletnih> (date of access: 09/08/2023).

6. Milyukova I.A. Employment of adolescents as a factor of social security: experience of sociological research / I.A. Milyukova, E.V. Khokhlov // Studia Humanitatis Borealis. – 2013. – No. 1(1). – P. 73-83.

7. Chuev S.V. GR technologies in the work of educational and scientific organizations. Society: politics, economics, law. 2022. No. 12 (113). pp. 27-30.

8. Chuev S.V., Polyakov M.B. Youth and elections: from concept to program of action. Citizen. Elections. Power. 2020. No. 4 (18). pp. 11-22.

9. Chuev S.V., Timokhovich A.N., Grishaeva S.A. Political values of Russian youth: research materials. Power. 2017. T. 25. No. 11. P. 54-60.

10. Stroev V.V., Gladkaya K.V., Tikhonov A.I. Career coaching in the career management system in an organization // Bulletin of the Academy of Knowledge. 2023. No. 2 (55). pp. 470-475.

Для цитирования: Гуров Г.А., Чуев С.В. Профорентация и трудоустройство молодежи в возрасте от 14 до 18 лет // Московский

экономический журнал. 2023. № 11. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-11-2023-11/>

© Гуров Г.А., Чуев С.В., 2023. *Московский экономический журнал*, 2023, №