

Научная статья

Original article

УДК 332,2

doi: 10.55186/2413046X\_2022\_7\_11\_639

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ**  
**USE OF LABOR RESOURCES IN RURAL TERRITORIES**



**Шарапов Юрий Владимирович**, кандидат экономических наук, доцент кафедры бизнес-информатики, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5240-9292>, [iura.sharapov@list.ru](mailto:iura.sharapov@list.ru).

**Шарапова Валентина Михайловна**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1272-827X>, [agroprom3@sky.ru](mailto:agroprom3@sky.ru)

**Шарапова Наталья Владимировна**, доктор экономических наук, доцент, зав. кафедрой бухгалтерского учета и аудита, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5247-0683>, [sharapov.66@mail.ru](mailto:sharapov.66@mail.ru)

**Sharapov Yuri Vladimirovich**, Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia

**Sharapova Valentina Mikhailovna**, Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia

**Sharapova Natalya Vladimirovna**, Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia

**Аннотация.** В статье приведены результаты исследований по вопросам использования трудовых ресурсов сельских территорий Свердловской области. В современных условиях остро стоит вопрос обеспеченности кадрами всех сфер

экономики, особенно актуален данный вопрос для аграрной сферы. Это связано с проблемами обеспечения продовольственной безопасности региона, которую можно решить, привлекая в отрасль квалифицированные трудовые ресурсы и реализуя государственные программы финансовой поддержки сельских территорий. Сельхозтоваропроизводители в условиях нестабильной геополитической обстановки сталкиваются с проблемой сокращения численности трудовых ресурсов по причине низкой оплаты труда относительно городских территорий, отсутствием соответствующего уровня социальной инфраструктуры, недостаточным уровнем информационной обеспеченности жителей, проживающих в районных муниципальных образованиях. Анализ эффективности трудового потенциала по прибыли до налогообложения показал необходимость разработки и внедрения мероприятий, направленных на создание условий по привлечению квалифицированных специалистов на сельские территории.

**Abstract.** The article presents the results of research on the use of labor resources in rural areas of the Sverdlovsk region. In modern conditions, the issue of staffing in all sectors of the economy is acute, and this issue is especially relevant for the agricultural sector. This is due to the problems of ensuring the food security of the region, which can be solved by attracting qualified labor resources to the industry and implementing state programs for financial support of rural areas. Agricultural producers in an unstable geopolitical situation are faced with the problem of a reduction in the number of labor resources due to low wages relative to urban areas, the lack of an appropriate level of social infrastructure, and an insufficient level of information security in district municipalities. An analysis of the effectiveness of the labor potential in terms of profit before tax showed the need to develop and implement measures aimed at creating conditions for attracting qualified specialists to rural areas.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, сельские территории, государственная поддержка, аграрный сектор, квалификация персонала

**Keywords:** labor resources, rural areas, state support, agricultural sector, personnel qualification

Стратегическое положение в экономике любого государства занимает аграрный сектор. Именно данная отрасль обеспечивает население страны как продуктами питания, так и товарами первой необходимости, которые обеспечивают жизнеспособность граждан. Если говорить о других отраслях экономики, то именно аграрный сектор снабжает их сырьем для осуществления производственной деятельности. Так, отрасль сельского хозяйства создает рабочие места в сферах: машиностроения, энергетики, химической промышленности, строительства, косметологии, текстильной промышленности и др. При этом сельское хозяйство характеризуется рядом особенностей воспроизводства трудовых ресурсов.

Анализируя различные точки зрения ученых на проблему формирования трудовых ресурсов сельских территорий, мы выделили группу факторов, которые способны оказывать влияние на их формирование, к ним относятся: демографические, миграционные, экономические, экологические, социальные, культурные, природные, политические. [3,5,10]

В последние десятилетия в Российской Федерации наблюдается отрицательный естественный прирост населения. [2,4,6] Одновременно с отрицательной динамикой численности жителей сельских территорий сокращается численность молодого трудоспособного населения и увеличивается число лиц пенсионного возраста.

Для устойчивого развития сельских территорий необходимо создание условий для обеспечения сельхозорганизаций высококвалифицированными кадрами, способными внедрять инновационные технологии в производство. Развитие сельского хозяйства путем внедрения новых технологий и элементов цифровизации требует от рынка труда специалистов, владеющих компетенциями по использованию современной техники и оборудования. Для привлечения таких специалистов необходимо использовать программно-целевой метод, а также средства государственной поддержки.

Важнейшим фактором, влияющим на развитие сельских территорий, является благоустройство жилья. Поэтому одним из направлений программы комплексного развития сельских территорий является разработка и внедрение мероприятий по улучшению жилищных условий сельских жителей. Одним из них является усиление государственной поддержки социального и инфраструктурного обустройства населенных пунктов сельских территорий. На сегодняшний день в Свердловской области реализуются мероприятия по «улучшению демографической ситуации» [7] путем создания на сельских территориях «комфортных жилищных условий» [9] и оказание материальной поддержки молодых семей.

В июле 2022 года губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев дал поручение по развитию сельских территорий и поддержке молодых квалифицированных кадров. Для реализации поставленной задачи необходимо разработать программу поддержки студентов-целевиков. В 2022 году уже введена программа «Земля за 1 рубль». По данной программе можно взять в аренду участки земель сельскохозяйственного назначения и заниматься сельским хозяйством с нуля.

Рассмотрим обеспеченность социальной инфраструктурой население сельских территорий Свердловской области. Одним из показателей социальной инфраструктуры является наличие пунктов общественного питания, рисунок 1.

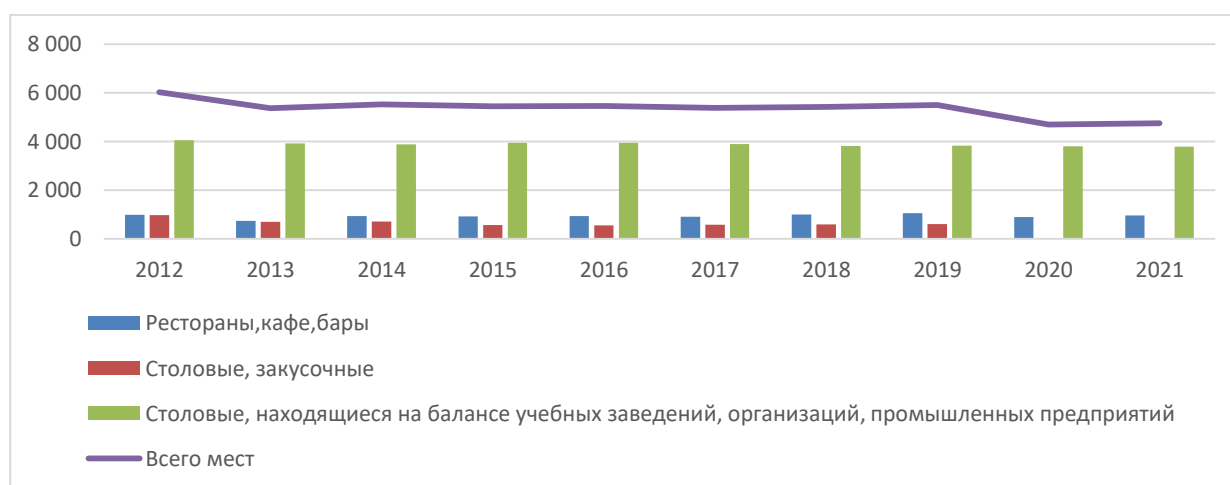


Рисунок 1 – Количество мест в объектах общественного питания на сельских территориях Свердловской области, 2012-2021 гг.

На сельских территориях Свердловской области наблюдается сокращение количества мест общественного питания за анализируемый период на 21% или 1280 единиц. Что связано со снижением покупательной способности и снижением спроса потребителей на данный вид услуг.



Рисунок 2 - Число объектов бытового обслуживания населения сельских территорий Свердловской области, 2019, 2021 гг.

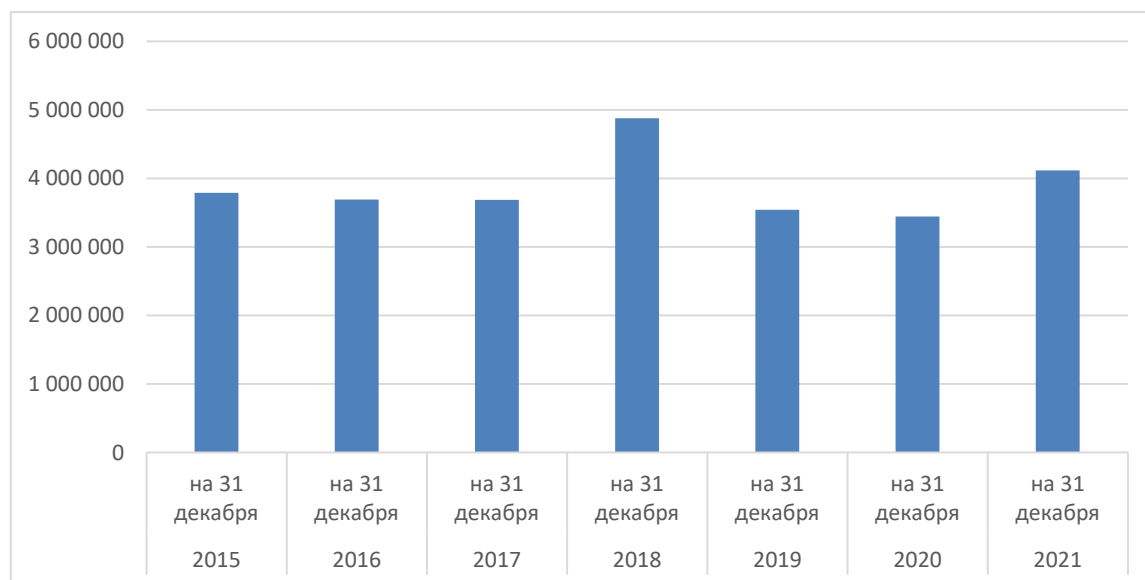


Рисунок 3 – Объем средств государственной поддержки в рамках программ и мероприятий по развитию сельского хозяйства Свердловской области, 2015-2021 гг.

Наблюдаем увеличение объемов государственной поддержки, направленной на «реализацию мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий» [11,13].

«Негативное влияние на воспроизводство сельскохозяйственных кадров оказывает низкий уровень оплаты труда относительно других отраслей экономики» [8,12]. Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства представлена на рисунке 4.

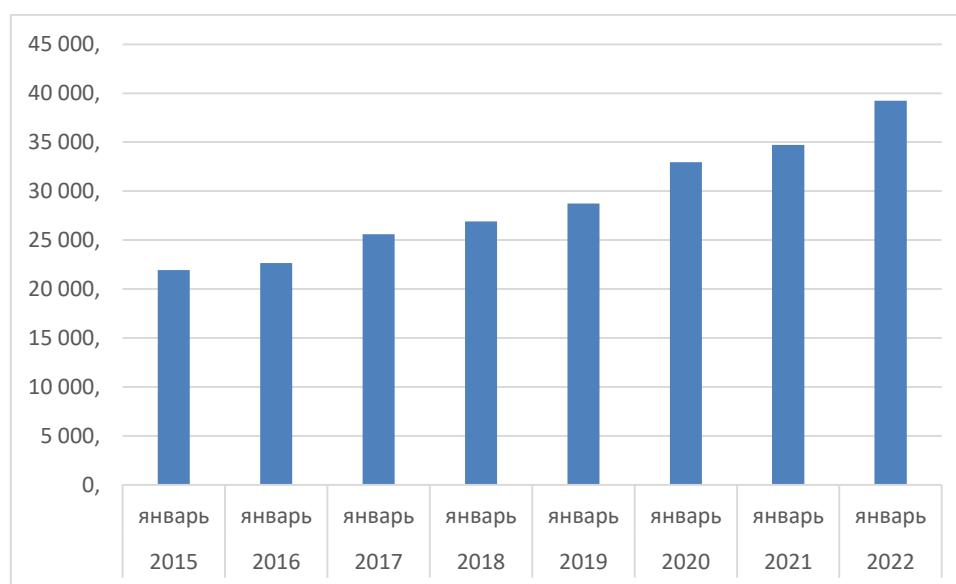


Рисунок 4 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства), 2015-2022 гг.

Особый интерес представляет оценка эффективности трудовых ресурсов.

Нами проведено исследование по муниципальным образованиям Свердловской области с целью определения эффективности человеческого капитала. В связи с тем, что два из 16 исследуемых субъектов являются убыточными, оценку будем проводить по прибыли до налогообложения.

Таблица 1 – оценка эффективности человеческого капитала сельских территорий Свердловской области [14]

Муниципальные образования Свердловской области	Прибыль (убыток) до налогообложения		Затраты на оплату труда ,тыс. руб.		Эффективность трудового капитала по прибыли до налогообложения	
	2020г.	2021г.	2020г.	2021г.	2020г.	2021г.
Алапаевское	107681	92345	283240,03	295128,6	0,38	0,31
Артинское	107697	110278	268239,6	313283,9	0,40	0,35
Байкаловское	318699	218709	357105,7	397833,6	0,89	0,55
Белоярское	298663	298166	463674,5	703483,5	0,64	0,42
Богдановичское	202810	308508	604368,5	703483,5	0,34	0,44
Верхотурское	-6346	-10036	107553,1	97862,9	-0,06	-0,10
Ирбитское	785013	687057	1215648,8	1285094,7	0,65	0,53
Каменское	-52313	92027	301347,1	297038,28	-0,17	0,31
Камышловское	326021	347487	450612,36	525194,78	0,72	0,66
Красноуфимское	174396	272028	268176,2	263973,78	0,65	1,03
Пригородное	8029	93629	185184,79	190687,39	0,04	0,49
Режевское	52890	37372	116183,63	114633,7	0,45	0,33
Сысертское	84768	66708	220010,4	250745,04	0,39	0,27
Талицкое	272228	330569	323191,57	319082,9	0,84	1,03
Туринское	152538	118809	243373,9	241838,64	0,63	0,49
Шалинское	52900	27587	103838,4	103783,68	0,51	0,27

Эффективность человеческого капитала по прибыли до налогообложения – в 2020 году - каждый рубль затрат на оплату труда приносил в среднем 45 копеек прибыли, тогда как в 2021 году – 46 копеек.

По результатам проведенного исследования руководителям сельхозорганизаций необходимо разработать мероприятия по омоложению трудового коллектива; своевременному повышению квалификации работников по вопросам внедрения новой техники, оборудования и технологий; подготовке

специалистов по оформлению грантовой поддержки различных внебюджетных фондов и государственной поддержки.

#### **Список источников**

1. Васильева И.В., Можяев Е.Е., Марков А.К. Эффективность использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий // Вестник Екатеринбургского института. 2021. № 1 (53). С. 24-32.
2. Горбунова О.С., Бражник М.В. Человеческий капитал сельского хозяйства и проблемы его роста // Аграрное образование и наука. 2018. № 1. С. 4.
3. Долгушкин Н.К., Камаев Р.А., Орлов С.В., Цыпкин Ю.А., Семенова Е.И., Дульзон С.В., Феклистова И.С. Управление персоналом агропромышленного комплекса Москва, 2019.
4. Закшевский В.Г., Гаврилова З.В. Особенности формирования и использования человеческого капитала сельских территорий // Научное обозрение: теория и практика. 2019. № 2. С. 43-52.
5. Капелюк З.А., Фролов Д.В. Трудовой потенциал сельского населения Новосибирской области: состояние и перспективы // Экономика. Профессия. Бизнес. 2021. № 4. С. 28-36.
6. Коковихин А.Ю., Кансафарова Т.А., Шарапова Н.В. Новая индустриализация: разрыв в компетенциях и институты рынка труда // Журнал экономической теории. 2018. Т. 15. № 2. С. 316-324.
7. Чиркова И.Г., Шелковников С.А., Тихончук М.А. Эффективность функционирования трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве в зависимости от природно-климатического потенциала территории // Вестник аграрной науки. 2020. № 1 (82). С. 145-153.
8. Шарапова Н.В., Шарапова В.М., Шарапов Ю.В. Особенности воспроизводства кадров в сельском хозяйстве // Экономика сельского хозяйства России. 2022. № 10. С. 52-55.



9. Шарапова В.М., Шарапова Н.В., Шарапов Ю.В. Социальные факторы, сдерживающие развитие сельских территорий // Международный сельскохозяйственный журнал. 2020. № 6 (378). С. 49-52.
10. Щербаков В.Н. Активизация трудового потенциала в механизме социально-экономических трансформаций // Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития. 2019. № 1-2 (58-59). С. 78-88.
11. Эскиев М.А. Роль и значение трудового потенциала в социально-экономическом развитии региона // Финансовая экономика. 2019. № 5. С. 853-855.
12. Югов Е.А. Занятость трудовых ресурсов в сельской местности: состояние, проблемы, тенденции // Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2020. № 51. С. 129-142.
13. Kokovikhin A.Y., Kansafarova T.A., Sharapova N.V. New industrialization: a gap in competencies and labor market institutions // Journal of Economic Theory. 2018. T. 15. № 2. С. 316.
14. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) <https://fedstat.ru/>

### References

1. Vasil'eva I.V., Mozhaev E.E., Markov A.K. Effectiveness of the use of labor resources of agricultural enterprises // Bulletin of the Ekaterininsky Institute. 2021. No. 1 (53). pp. 24-32.
2. Gorbunova O.S., Brazhnik M.V. Human capital of agriculture and problems of its growth // Agrarian education and science. 2018. No. 1. P. 4.
3. Dolgushkin N.K., Kamaev R.A., Orlov S.V., Tsyarkin Yu.A., Semenova E.I., Dulzon S.V., Feklistova I.S. Personnel management of the agro-industrial complex Moscow, 2019.
4. Zakshevsky V.G., Gavrilova Z.V. Features of the formation and use of human capital in rural areas // Scientific review: theory and practice. 2019. No. 2. S. 43-52.

5. Kapelyuk Z.A., Frolov D.V. Labor potential of the rural population of the Novosibirsk region: state and prospects // Economics. Profession. Business. 2021. No. 4. S. 28-36.
6. Kokovikhin A.Yu., Kansafarova T.A., Sharapova N.V. New Industrialization: Competence Gap and Labor Market Institutions // Journal of Economic Theory. 2018. V. 15. No. 2. S. 316-324.
7. Chirkova I.G., Shelkovnikov S.A., Tikhonchuk M.A. The effectiveness of the functioning of labor resources in agricultural production depending on the natural and climatic potential of the territory // Bulletin of agrarian science. 2020. No. 1 (82). pp. 145-153.
8. Sharapova N.V., Sharapova V.M., Sharapov Yu.V. Features of the reproduction of personnel in agriculture // Economics of agriculture in Russia. 2022. No. 10. S. 52-55.
9. Sharapova V.M., Sharapova N.V., Sharapov Yu.V. Social factors hindering the development of rural areas // International Agricultural Journal. 2020. No. 6 (378). pp. 49-52.
10. Shcherbakov V.N. Activation of labor potential in the mechanism of socio-economic transformations // Economics of the North-West: problems and development prospects. 2019. No. 1-2 (58-59). pp. 78-88.
11. Eskiev M.A. The role and importance of labor potential in the socio-economic development of the region // Finansovaya ekonomika. 2019. No. 5. S. 853-855.
12. Yugov E.A. Employment of labor resources in rural areas: state, problems, trends // Bulletin of the Tomsk State University. Economy. 2020. No. 51. P. 129-142.
13. Kokovikhin A.Y., Kansafarova T.A., Sharapova N.V. New industrialization: a gap in competencies and labor market institutions // Journal of Economic Theory. 2018. V. 15. No. 2. S. 316.
14. Unified Interdepartmental Information and Statistical System (EMISS) <https://fedstat.ru/>

**Для цитирования:** Шарапов Ю.В., Шарапова В.М., Шарапова Н.В.  
Использование трудовых ресурсов сельских территорий // Московский

Московский экономический журнал. № 11. 2021

Moscow economic journal. № 11. 2021

экономический журнал. 2022. № 11. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-11-2022-9/>

© Шаранов Ю.В., Шаранова В.М., Шаранова Н.В. 2022. *Московский экономический журнал*, 2022, № 11.