

Научная статья

Original article

УДК 33

doi: 10.55186/2413046X_2022_7_5_275

**ЭКОНОМИКО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВНЕШНЕЙ
МИГРАЦИИ УЗБЕКИСТАНА**
**ECONOMIC AND DEMOGRAPHIC ASPECTS OF EXTERNAL
MIGRATION OF UZBEKISTAN**



Абдурахманов Каландар Ходжаевич, Академик академии наук Республики Узбекистан, Доктор экономических наук, профессор, 100164, Республика Узбекистан, г.Ташкент, KAbdurakhmanov@yandex.ru

Abdurakhmanov Kalandar Khodjaevich, Academician of the Academy of Sciences of the Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics, Professor, 100164, Republic of Uzbekistan, Tashkent, KAbdurakhmanov@yandex.ru

Исламова Барно Баходировна, Научный сотрудник научной школы «Экономики труда», Ташкентского государственного экономического университета, 100164, Республика Узбекистан, г.Ташкент

Islamova Barno Bakhodirovna, Research Fellow at the School of Labor Economics, Tashkent State Economic University, 100164, Republic of Uzbekistan, Tashkent,

Аннотация. В статье рассматриваются тенденции и изменения демографических показателей, связанные с глобальными социально-экономическими изменениями, такими как внешняя миграция, которая помогает быть в курсе изменений в мировой экономике. Миграция, хотя и является «многолетним явлением», ускоряется как часть более широкой

глобализации экономических и торговых процессов, что способствует большему перемещению рабочей силы, а также товаров и капитала. Сложные взаимосвязи между влиянием различных и часто многоаспектных факторов привели к количественным и качественным изменениям миграционных процессов.

Abstract. The article examines trends and shifts in demographic indicators associated with such global socio-economic transformations as external migration, which contributes to the awareness of the transformation of the world economy. Migration, although a “perennial phenomenon”, is accelerating as part of a broader globalization transformation of economic and trade processes that promotes a greater movement of labor, as well as goods and capital. The complex interweaving of various factors, differing in their strength of influence, and often in different directions, has led to quantitative and qualitative changes in migration processes. Based on the need to strengthen the protection of migrants working abroad, in recent years the Republic has taken concrete steps to regulate the processes of internal and external labor migration and improve its accounting.

Ключевые слова: миграция, внешняя миграция, трудовая миграция, демография, внешняя занятость населения, международная миграция

Keywords: migration, external migration, labor migration, demography, external employment of the population, international migration

«Длительный и растущий сбор информации о миграционных процессах показывает, что миграция во многом связана с глобальными экономическими, социальными, политическими и технологическими событиями, которые влияют на социально-экономические вопросы в стране. По мере углубления глобализации эти изменения все больше влияют на нашу жизнь — на рабочем месте, в семье, в нашей социальной и духовной жизни — по мере того, как мы продолжаем заниматься своей повседневной деятельностью.»

Масштабные трансформации, возникающие в результате демографических изменений, связанные с глобальными социально-экономическими преобразованиями, такими как миграция, способствуют осознанию изменений в мировой экономике.. В настоящее время в мире насчитывается 7948,118 млн. человек из них 280,6 млн. внешних мигрантов, что соответствует 3,5% населения земного шара. Важно отметить, что международные мигранты составляют небольшую часть населения мира, что в большинстве случаев означает, что население мира работает и живет по месту жительства.

Как было отмечено, что в мировом масштабе международных мигрантов составляет 280,6 млн. в том числе мужчин 145,66 млн. человек, а женщин 134,94 млн. человек. За последние 30 лет численность международных мигрантов в среднем выросло почти в 2 раза. (Рис. 1)

«Следует отметить, что хотя миграция является «многолетним явлением», она ускоряется как часть более широкой глобализации экономических и торговых процессов, что способствует большему перемещению рабочей силы, а также товаров и капитала.»

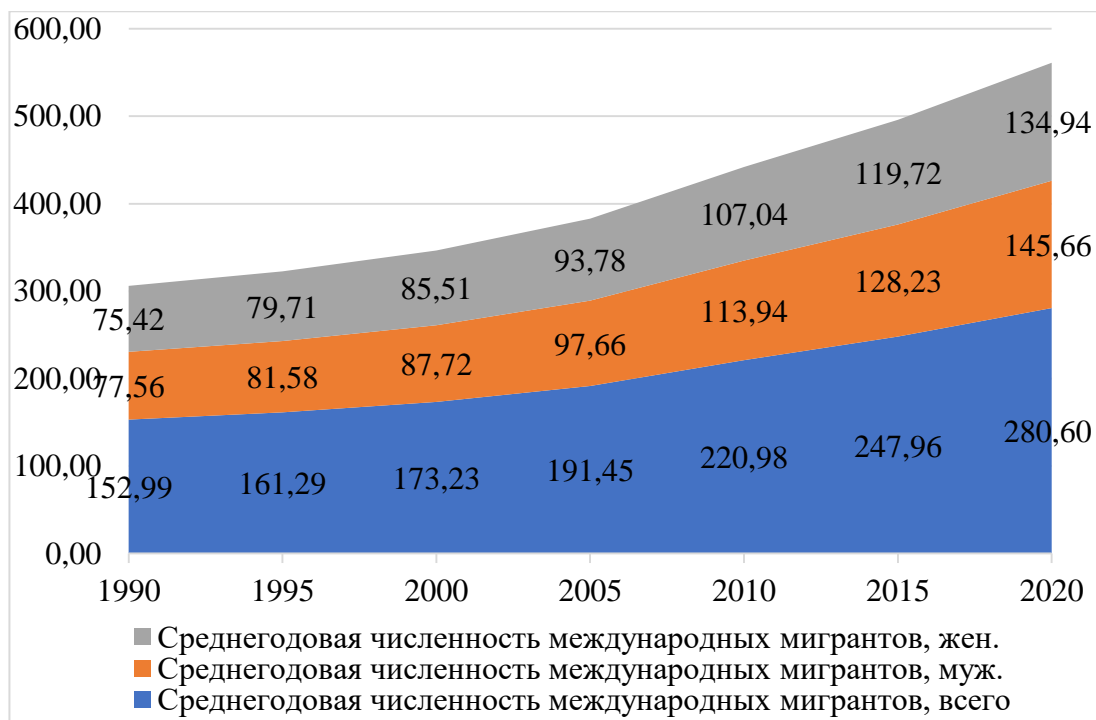


Рис. 1. Динамика среднегодовой численности международных мигрантов в мире, млн. чел.

Среди международных мигрантов доля женщин, а также общая доля мигрантов по отношению к населению мира резко изменилась. Объем международных денежных переводов увеличился с 126 миллиардов долларов в 2000 году до 689 миллиардов долларов в 2020 году, что свидетельствует о важности международной миграции как фактора развития.

Это отчасти объясняет, почему миграция стала одной из первых глобальных проблем, в связи с чем государства-члены ООН предприняли ряд мер по усилению международного урегулирования миграции, особенно после 2000 г.

Вследствие этого, число членов самой Международной организации по миграции (МОМ) умножилось за последние десятилетия с 76 до 173 государств в настоящее время. Также следует отметить увеличение количества международных мигрантов в таблице 1 во всем мире (примерно 85%), а также количество беженцев (примерно 80%) и внутренне перемещенных лиц (примерно 97%). но они составляют очень небольшую

часть населения мира.

Ключевой особенностью внутрирегиональной миграции являются исторически сложившиеся географические, культурные, экономические, политические и социальные связи. В Средней Азии живут миллионы международных мигрантов, в основном из стран того же субрегиона, но далеких от него.

В последние годы государства Центральной Азии пересмотрели свою межрегиональную миграционную политику, в том числе посредством двусторонних соглашений о въезде и реадмиссии.

Сотрудничество в регионе продолжает укреплять управление смешанными потоками, включая пограничный контроль, права и защиту мигрантов, а также вопросы, связанные с нелегальной миграцией. Возрастает значение активной миграционной политики и программ, направленных на защиту прав и достоинства мигрантов, их семей и общин. Трудовые мигранты из Средней Азии, будь то женщины или мужчины, могут подвергаться эксплуатации и насилию, особенно в неформальной сфере, такой как строительство, сельское хозяйство и работа по дому.

В настоящее время в Республике Узбекистан в сфере международной миграция наблюдается тенденция снижения миграционных процессов. За последние 30 лет среднегодовая численность мигрантов всех категорий населения в республике снизилось на 30,0%. В Узбекистане, как и в других республиках бывшего СССР, активизация межэтнических отношений в трансформационный период оказала существенное влияние на миграционные процессы, что привело к увеличению международной миграции. «В первые годы независимости существовала определенная напряженность в межэтнических отношениях, что привело к росту миграционных процессов среди населения. Это было исправлено в очень короткие сроки, и к середине 1990-х годов число людей, покидающих страну, значительно сократилось.»
(Рис. 2)

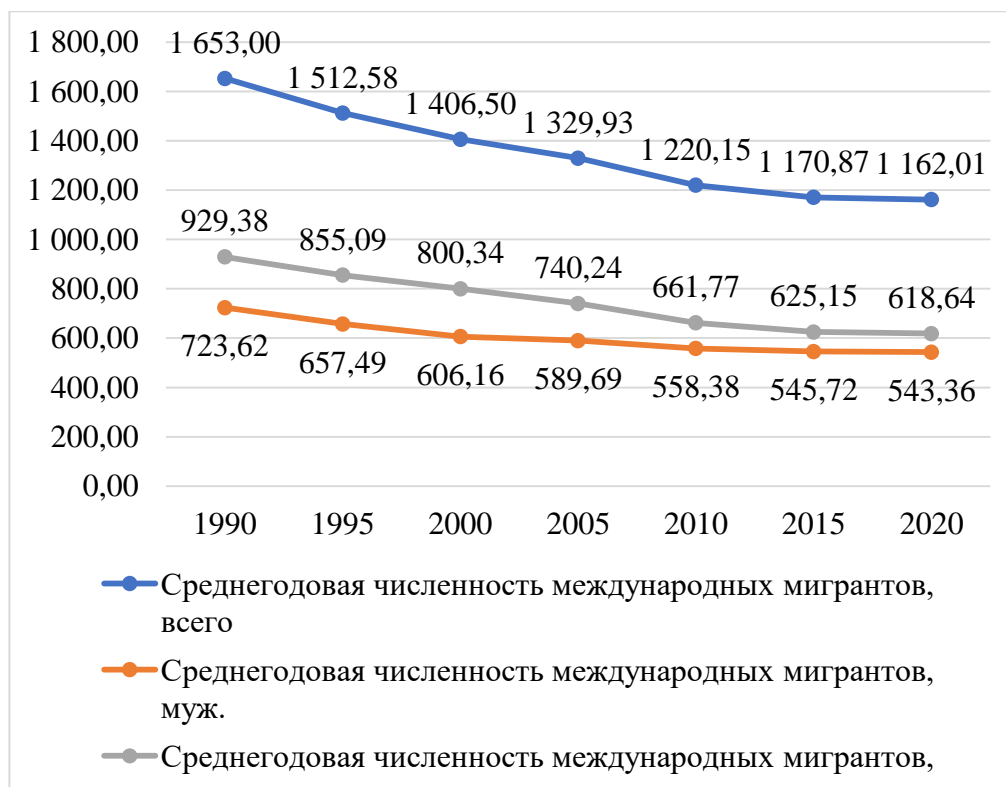


Рис. 2. Динамика среднегодовой численности международных мигрантов

Исследования показали, что в основном мужчины из Узбекистана уезжают на работу в страны СНГ, а основное количество женщин в Турцию или Арабские Эмираты.

Миграция населения Узбекистана для заработка в зарубежные страны делится на две степени. На сегодняшний день наибольшее количество мигрантов с учетом этих аспектов приходится на Казахстан и Россию. Данный факт связан с тем, что уезжать туда легче. Учитывая, что в обеих странах большинство наших граждан работают, в основном, в строительном секторе, у женщин в этих странах возникает ряд трудностей

На современном этапе увеличились масштабы эмиграции, что особенно заметно по сокращению иммиграции. Население Узбекистана в основном выезжает в страны СНГ (около 90%). Самый большой поток традиционно направляется в Россию. По состоянию на 01 января 2022 г. численность мигрантов из Республики Узбекистан, работающих в зарубежных странах, в

частности в Российской Федерации, составила 1 036 305 человек. Россия на протяжении многих десятилетий является лидером внешней миграции населения Узбекистана.

Помимо России, республика имеет долгосрочное сотрудничество с Республикой Корея в сфере трудовой миграции, договоренности с Турцией, Японией, Польшей, Султанатом Оман, Казахстаном и другими странами. И работать по частному контракту можно в любой стране мира, и точно так же граждане Республики Узбекистан могут работать во многих других странах.

«Процессы, происходящие на глобальном уровне, привели к росту открытости и интеграции стран в мировое сообщество. Эти процессы активизируют не только движение сырья, капитала, финансовых и материальных ресурсов, но и рабочей силы. Усиливается формирование мировых рынков труда, что приводит к увеличению трудовой миграции. Сегодня трудовая миграция становится неотъемлемой частью мировой экономики.» [1]

«В условиях устойчивого роста трудовых ресурсов и трудоизбыточности на рынке труда Узбекистана трудовая миграция играет роль в решении проблемы занятости. Это снижает демографическое давление на местные рынки труда, особенно в густонаселенных районах, и фактически является альтернативой безработице. Учитывая масштабы внешней трудовой миграции, в настоящее время она становится одним из важнейших сегментов узбекского рынка труда – сегментом внешней занятости.» [2]

В Республике Узбекистан реализуются реформы по либерализации предпринимательства, что позволит увеличить денежные переводы в различные инвестиционные проекты и повысить их инвестиционный потенциал. По данным Центрального банка Республики Узбекистан, в последние годы увеличились трансграничные денежные переводы в страну. «В частности, в 2017 году – 4,8 млрд долларов США, в 2018 году – 5,1 млрд долларов США, в 2019 году – 6,0 млрд долларов США, в 2020 году – 6,0

млрд долларов США». [4] Около 85% всех денежных переводов поступило от ЕАЭС. «Также важно оказать конкретную помощь семьям мигрантов в освоении практики инвестирования, создать достаточные и удобные механизмы, которые позволят регионам полноценно и эффективно использовать потенциал денежных переводов в экономику. Среди них укрепление банковско-финансовой системы для поддержки инвестиционной деятельности трудовых мигрантов, повышение их заинтересованности в привлечении денежных переводов, развитие системы микрокредитования, введение налоговых льгот для семейного бизнеса в 2013 году и развитие бизнеса. Создание хозяйствующих субъектов в 2018 году и введение налоговых льгот для развития бизнеса в 2018 году. иные меры по повышению заинтересованности населения в участии в инвестиционных проектах.» [4]

«В то же время чрезмерный рост трудовой эмиграции имеет и негативные последствия. Рынок труда Узбекистана теряет наиболее активное и трудоспособное население в результате повышения информированности. Несмотря на усилия правительства по расширению организованного экспорта рабочей силы, подавляющее большинство узбекистанцев находят работу самостоятельно, часто в дополнение к своей профессии и специализации, нередко с необратимой утратой профессиональных знаний и навыков. В то же время на национальном рынке труда растет дефицит специалистов, возникают проблемы с кадровым обеспечением промышленных предприятий. Следует отметить, что трудовая миграция происходит на фоне общего миграционного потока из республики. В совокупности это уже вызывает проблемы с квалифицированной рабочей силой. Рост численности квалифицированных кадров и недоиспользование профессионально-квалификационного потенциала тысяч людей уже тормозят развитие страны. Кроме того, трудовые мигранты, работающие на нелегальной основе, не имеют социальной защиты ни со стороны своего

государства, ни со стороны принимающего государства.» [3]

Таким образом, анализ показал, что опасения по поводу негативного влияния массовых миграционных потоков на безработицу и заработную плату работников не оправдались. Структура сети и размер иммиграционных потоков соответствуют структуре сети и размеру потребностей рынка труда. Иммигранты, как правило, уезжают за границу для заполнения вакансий. Иммиграция даже положительно влияет на безработицу и смягчает ее удары в период кризиса для узбекских рабочих.

Список источников

1. Абдурахманов К.Х. (2018) Демографические процессы в Узбекистане: вызовы и перспективы. Scientific achievement of third millennium. Collection of Scientific paper on material VIII International scientific conference. 30.09.2018. Part 2. Los Angeles 2018.
2. Abdurakhmanov K.Kh., Mukhitdinov E.M., Grishin V.I. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. Journal International Journal of Supply Chain Management. IJSCM, ISSN: 2050-7399 (Online), 2051-3771 (Print). Copyright © ExcelingTech Pub, United Kingdom. (<http://excelingtech.co.uk/>), Vol. 8, No. 2, April 2019.
3. Global Migration Database. International Migrant Stock 2020: Destination. Международная организация по миграции (ИОМ)
4. Наблюдая за ЕАЭС: перспективы трудовой миграции из Узбекистана (+инфографика) <https://review.uz/post/eoiini-kuzatib-mehnat-migraciyasi-sohasi-istiqbollari>
5. Международная организация по миграции (МОМ). Доклад о миграции в мире 2020
6. Постановление Президента Республики Узбекистан от 15.09.2020 г. №ПП-4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции».

References

1. Abdurakhmanov K.Kh. (2018) Demograficheskie processy` v Uzbekistane:

vy`zovy` i perspektivy`. Scientific achievement of third millennium. Collection of Scientific paper on material VIII International scientific conference. 30.09.2018. Part 2. Los Angeles 2018.

2. Abdurakhmanov K.Kh., Mukhitdinov E.M., Grishin V.I. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. Journal International Journal of Supply Chain Management. IJSCM, ISSN: 2050-7399 (Online), 2051-3771 (Print). Copyright © ExcelingTech Pub, United Kingdom. (<http://excelingtech.co.uk/>), Vol. 8, No. 2, April 2019.

3. Global Migration Database. International Migrant Stock 2020: Destination. Mezhdunarodnaya organizaciya po migracii (IOM)

4. Nablyudaya za EAE`S: perspektivy` trudovoj migracii iz Uzbekistana (+infografika) <https://review.uz/post/eoiini-kuzatib-mehnat-migraciyasi-sohasi-istiqbollari>

5. Mezhdunarodnaya organizaciya po migracii (MOM). Doklad o migracii v mire 2020

6. Postanovlenie Prezidenta Respubliki Uzbekistan ot 15.09.2020 g. №PP-4829 «O merax po vnedreniyu sistemy` bezopasnoj, uporyadochennoj i legal`noj trudovoj migracii».

Для цитирования: Абдурахманов К.Х. Исламова Б. Б. Экономико-демографические аспекты внешней миграции Узбекистана// Московский экономический журнал. 2022. № 5. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-5-2022-11/>

© Абдурахманов К.Х. Исламова Б. Б., 2022. Московский экономический журнал, 2022, № 5.