

Научная статья

Original article

УДК 331.5

doi: 10.55186/2413046X_2022_7_4_220

ВЛИЯНИЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА РЫНОК ТРУДА
IMPACT OF THE CORONAVIRUS INFECTION ON THE LABOR
MARKET



Кузнецова Светлана Николаевна, к.э.н., доцент кафедры экономики предприятия, ФГБОУ ВО Нижегородский государственный педагогический университет им. К.Минина, E-mail: dens@52.ru

Семашка Олеся Светославовна, Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина, г. Нижний Новгород, E-mail: semashkaos@std.mininuniver.ru

Гнездин Андрей Владимирович, Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина, г. Нижний Новгород, E-mail: gnezdingav@mail.ru

Анисимова Анастасия Евгеньевна, Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина, г. Нижний Новгород, E-mail: ansmvaae@mail.ru

Фонарева Екатерина Дмитриевна, Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина, г. Нижний Новгород, E-mail: zakunovaed@st.mininuniver.ru

Kuznetsova Svetlana Nikolaevna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Enterprise Economics, Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University, E-mail: dens@52.ru

Semashka Olesya Svetoslavovna, Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University, E-mail: semashkaos@std.mininuniver.ru

Gnezdin Andrey Vladimirovich, Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University, E-mail: gnezdingav@mail.ru

Anisimova Anastasia Evgenievna, Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University, E-mail: ansmvaee@mail.ru

Fonareva Ekaterina Dmitrievna, Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University, E-mail: zakunovaed@st.mininuniver.ru

Аннотация. В научной работе рассмотрены основные показатели рынка труда РФ с целью определения влияния пандемии коронавируса на сферу труда. Современная экономическая обстановка в мире нестабильна и постоянно меняется, рынок труда не является исключением. Актуальность данной работы заключается в том, что COVID-19 повлиял на все сферы жизни человека и изменил темпы и перспективы развития сферы труда. Новизна: в работе определены причинно-следственные связи и закономерности изменения нынешней ситуации на рынке труда Российской Федерации. Ожидаемые результаты: полученные результаты могут быть использованы при разработке дальнейшего плана действий по развитию трудового потенциала страны и прогнозированию возможных рисков. Сфера труда зависима от множества внешних и внутренних факторов, к которым можно отнести: демографическую обстановку, общее состояние национальной экономики, возникновение моды к тем или иным профессиям и т.д. Однако, в последние годы огромное влияние оказала сложившаяся эпидемиологическая ситуация в мире. Несомненным преимуществом является стирание территориальных границ трудового рынка. Благодаря тому, что стала особо популярна и востребована удаленная работа, появилась возможность работать в любом комфортном месте, где есть подключение к сети Интернет, человек может устроиться на работу в другой город, при этом ему нет необходимости в переезде. Объект исследования: рынок труда РФ. Предмет исследования: влияние пандемии коронавируса на

рынок труда. Методы исследования: анализ, сравнение, синтез, статистические методы.

Abstract. The scientific work considers the main indicators of the labor market of the Russian Federation in order to determine the impact of the coronavirus pandemic on the world of work. The current economic situation in the world is unstable and constantly changing, the labor market is no exception. The relevance of this work lies in the fact that COVID-19 has affected all spheres of human life and has changed the pace and prospects for the development of the world of work. Novelty: the paper identifies cause-and-effect relationships and patterns of change in the current situation in the labor market of the Russian Federation. Expected results: the results obtained can be used to develop a further action plan to develop the country's labor potential and predict possible risks. The sphere of labor is dependent on many external and internal factors, which include: the demographic situation, the general state of the national economy, the emergence of fashion for certain professions, etc. However, in recent years, the current epidemiological situation in the world has had a huge impact. The undoubted advantage is the erasure of the territorial boundaries of the labor market. Due to the fact that remote work has become especially popular and in demand, it has become possible to work in any comfortable place where there is an Internet connection, a person can get a job in another city, while he does not need to move. Object of study: the labor market of the Russian Federation. Subject of study: the impact of the coronavirus pandemic on the labor market. Research methods: analysis, comparison, synthesis, statistical methods.

Ключевые слова: рынок труда, пандемия, темпы роста, риски, анализ, уровень безработицы

Keywords: labor market, pandemic, growth rates, risks, analysis, unemployment rate

Введение

Цель: определить роль COVID-19 на рынок труда.

Задачи:

- изучить основные экономические показатели эффективности рынка труда;
- проанализировать положительные и отрицательные последствия коронавирусной инфекции;
- сделать выводы о влиянии пандемии на трудовой потенциал страны.

Основные результаты

Первый случай заражения коронавирусной инфекцией был выявлен в 2019 году в Китае, а в России в марте 2020 года. Когда ситуация в Российской Федерации была особо накалена, правительство внесло ряд ограничений, касающихся предпринимательской деятельности. Министерство здравоохранения призывало организации сменить очный формат работы в дистанционный, кроме предприятий непрерывного производств и по продаже продовольственных товаров. Также обеспечить вход в организацию по QR-кодам, которые подтверждают о том, что человек переболел вирусом или вакцинировался и почти полную вакцинацию сотрудников [1].

Методология

Для более полного понимания роли пандемии на рынок труда, был проведен анализ уровня безработицы за 2018-2021 год (рисунок 1).

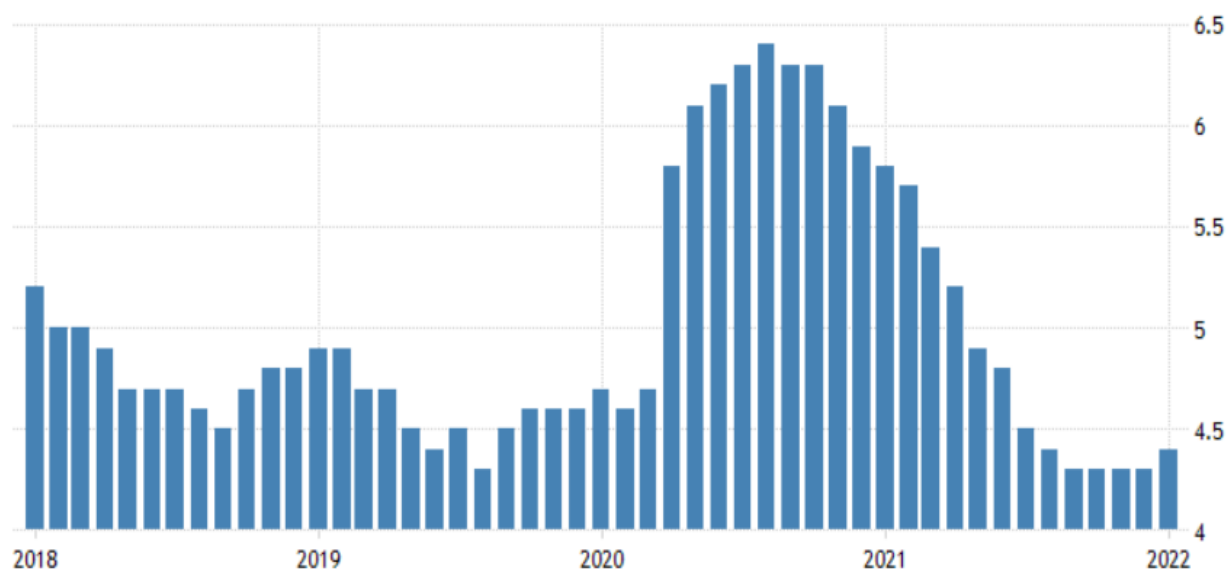


Рисунок 1. Уровень безработицы в РФ 2018-2022 года

Рассмотрев рисунок нужно отметить, что после обострения эпидемиологической ситуация в стране наблюдается резкий рост уровня безработицы населения. Наибольший показатель безработицы наблюдается в августе 2020 года и равен 6,4%, что выше нормы (4-5%). Это является следствием того, что множество компаний в связи с кризисной ситуацией были вынуждены сокращать рабочие места [2].

Однако необходимо отметить, что безработица постепенно снижается, так как предприятия все более адаптируются к сложившимся условиям и восстанавливают свой производственный потенциал [3].

Также необходимо провести анализ динамики показателя занятости населения в РФ за рассматриваемый период, представленный на рисунке 2.

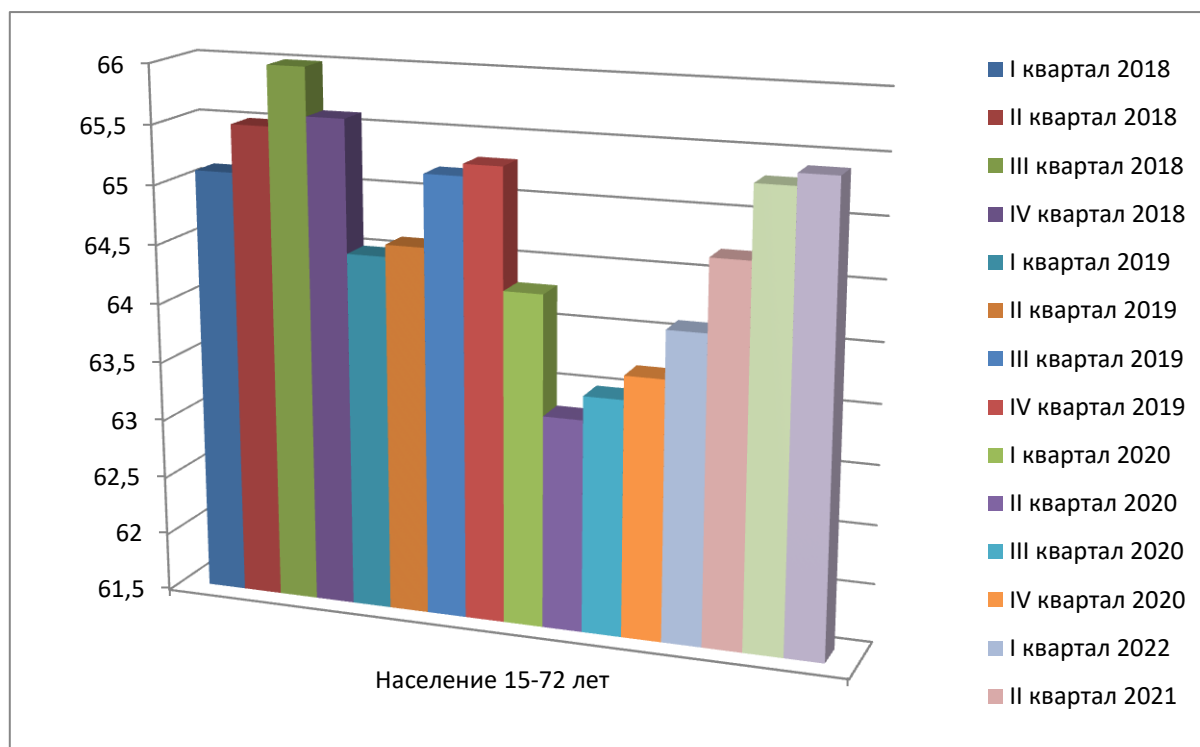


Рисунок 2. Уровень занятости населения РФ 2018-2021 год

Анализируя диаграмму видно, что процент занятого населения значительно упал после перевода большинства организаций на удаленный формат. Это связано с тем, что не все компании имели возможность поменять формат работы и из-за временного приостановления своей деятельности потребность в определенных специалистах исчезла. Разница в проценте безработного населения между началом рассматриваемого периода и его

минимальным значением составляет 1,8%, что является большим уроном для рынка труда [4].

Но также как и процент безработного населения, данный показатель постепенно восстанавливается до значения, которое было до эпидемиологической ситуации, что говорит об эффективной организации деятельности предприятий [5].

Еще одним показателем является рост заработной платы населения (рисунок 3).

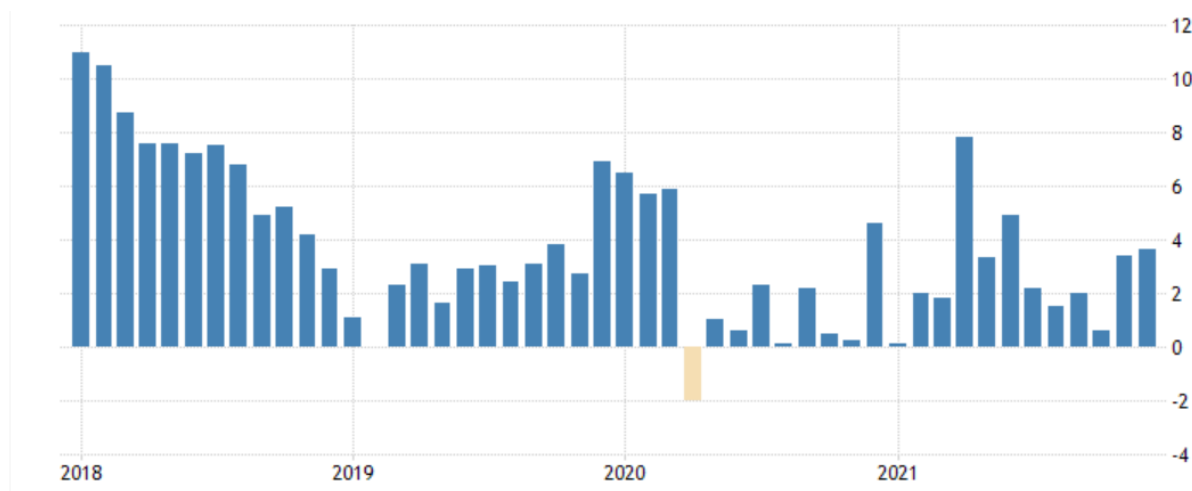


Рисунок 3. Рост заработной платы РФ 2018-2022

На диаграмме видно, что темп роста заработной платы спадает, а в мае 2020 года вовсе принимает отрицательное значение, что не является положительной динамикой, так как инфляционные процессы тоже не стоят на месте [6]. Также в феврале 2019 года, не наблюдается роста заработной платы сотрудников. Это связано с тем, что по указу президента РФ работодатели обязаны были обеспечить сохранение заработной платы сотрудникам во время простоя, но многие работодатели сократили заработную плату до сумм прожиточного минимума, что и сыграло роль в формировании темпов роста заработной платы. Стоит отметить, что, несмотря на трудности, заработная плата растет, хоть и значительно медленнее [7].

Более того не стоит забывать о том, что на протяжении многих лет наблюдается несоответствие запросов по заработной плате соискателей и

предлагаемых сумм работодателем. Что в свою очередь является определенной проблемой присущей рынку труда [8].

Не стоит, и забывать о положительном влиянии коронавирусной инфекции на рынок труда. На рынке труда стали более востребованы специалисты IT-сферы, так как каждая организация в сложившихся условиях уделяет особое внимание Интернет развитию своего предприятия: открытие сайтов, автоматизация дистанционной работы, которая до этого производилась вручную и т.д. [9].

Заключение

Подводя итог вышесказанному, необходимо отметить, что пандемия коронавируса сыграла большую роль для рынка труда Российской Федерации. К положительным последствиям можно отнести популяризацию определенных профессий и специальностей, информационное развитие предпринимательства, а к негативным увеличение безработицы и сокращение процента занятого населения, как результат замедление темпов развития рынка труда РФ, но, несмотря на это российский рынок справляется с кризисной ситуацией [10].

Список источников

1. Винокуров, Е.Ф. Характеристики движения трудовых ресурсов и уровень безработицы / Е.Ф. Винокуров // Анализ и моделирование экономических и социальных процессов: Математика. Компьютер. Образование. 2019. Т. 23. № 4. С. 148-155.
2. Кузнецова С.Н., Домнина А.И. Анализ максимизации инновационного проекта. В книге: Математика и математическое моделирование. Сборник материалов XIV Всероссийской молодежной научно-инновационной школы. 2020. С. 197-198.
3. Кузнецова С.Н., Домнина А.И. Уровень развития государственно-частного партнерства в субъектах РФ В сборнике: Управление качеством в образовании и промышленности. Сборник статей Всероссийской научно-технической конференции. Редколлегия: Белая М.Н. (отв. ред.). 2020. С. 223-227.

4. Кузнецова С.Н., Козлова Е.П., Голыничева Е.М., Жерихова Н.А., Назаркина Е.С. Планирование на предприятии (ООО «СИГМА») Modern Economy Success. 2021. № 6. С. 54-58.
5. Кузнецова С.Н., Романовская Е.В., Жислина Д.В., Назаркина Е.С. Создание единой управляющей компании муниципальных промышленных парков. Russian Economic Bulletin. 2020. Т. 3. № 3. С. 71-78.
6. Скворцов, Е. А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е. А. Скворцов, А. Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. Екатеринбург, 2019. С. 417-422.
7. Шацкая, И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе / И.В. Шацкая // Экономика труда. 2019. Т. 4. № 3. С. 173-182.
8. Kuznetsov V.P., Kuznetsova S.N., Tsymbalov S.D., Romanovskaya E.V., Andryashina N.S. Investment attractiveness of artificial intelligence technologies in industrial parks. Advances in Research on Russian Business and Management. 2021. Т. 2021. С. 625-631.
9. Kuznetsova S.N., Romanovskaya E.V., Andryashina N.S., Kozlova E.P., Lebedeva T.E. Application of lean construction management innovation economy development technology in industrial parks. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. Т. 368 LNNS. С. 465-471.
10. Smirnova Z.V., Gruzdeva M.L., Chaykina Z.V., Kuznetsova S.N., Artemyeva M.V. Logistic solutions for the efficiency of urban transport in Nizhny Novgorod. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. Т. 368 LNNS. С. 640-648.

References

1. Vinokurov, E.F. Charakteristiki dvizheniya trudovy`x resursov i uroven` bezroboticy / E.F. Vinokurov // Analiz i modelirovanie e`konomicheskix i social`ny`x processov: Matematika. Komp`yuter. Obrazovanie. 2019. Т. 23. № 4. С. 148-155.

2. Kuzneczova S.N., Domnina A.I. Analiz maksimizacii innovacionnogo proekta. V knige: Matematika i matematicheskoe modelirovanie. Sbornik materialov XIV Vserossijskoj molodezhnoj nauchno-innovacionnoj shkoly`. 2020. S. 197-198.
3. Kuzneczova S.N., Domnina A.I. Uroven` razvitiya gosudarstvenno-chastnogo partnerstva v sub`ektax RF V sbornike: Upravlenie kachestvom v obrazovanii i promy`shlennosti. Sbornik statej Vserossijskoj nauchno-texnicheskoy konferencii. Redkollegiya: Belaya M.N. (otv. red.). 2020. S. 223-227.
4. Kuzneczova S.N., Kozlova E.P., Goly`nicheva E.M., Zherixova N.A., Nazarkina E.S. Planirovanie na predpriyatii (OOO «SIGMA») Modern Economy Success. 2021. № 6. S. 54-58.
5. Kuzneczova S.N., Romanovskaya E.V., Zhislina D.V., Nazarkina E.S. Sozдание edinoj upravlyayushhej kompanii municipal`ny`x promy`shlenny`x parkov. Russian Economic Bulletin. 2020. T. 3. № 3. S. 71-78.
6. Skvorczov, E. A. Aktual`ny`e problemy` i tendencii razvitiya rossijskogo ry`nka truda / E. A. Skvorczov, A. Yu. Bekesheva // Aktual`ny`e problemy` soxraneniya i razvitiya biologicheskix resursov: Sbornik materialov mezhdunar. nauch.-prakt. konf. Ekaterinburg, 2019. S. 417-422.
7. Shaczkaya, I.V. Razvitie gosudarstvennoj sistemy` upravleniya trudovy`mi resursami na sovremennom e`tape / I.V. Shaczkaya // E`konomika truda. 2019. T. 4. № 3. S. 173-182.
8. Kuznetsov V.P., Kuznetsova S.N., Tsymbalov S.D., Romanovskaya E.V., Andryashina N.S. Investment attractiveness of artificial intelligence technologies in industrial parks. Advances in Research on Russian Business and Management. 2021. T. 2021. S. 625-631.
9. Kuznetsova S.N., Romanovskaya E.V., Andryashina N.S., Kozlova E.P., Lebedeva T.E. Application of lean construction management innovation economy development technology in industrial parks. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. T. 368 LNNS. S. 465-471.

Московский экономический журнал. № 4. 2022

Moscow economic journal. № 4. 2022

10. Smirnova Z.V., Gruzdeva M.L., Chaykina Z.V., Kuznetsova S.N., Artemyeva M.V. Logistic solutions for the efficiency of urban transport in Nizhny Novgorod. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. Т. 368 LNNS. S. 640-648.

Для цитирования: Кузнецова С.Н., Семашка О.С., Гнездин А.В., Анисимова А.Е., Фонарева Е.Д. Влияние коронавирусной инфекции на рынок труда// Московский экономический журнал. 2022. № 4.

URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-4-2022-22/>

© Кузнецова С.Н., Семашка О.С., Гнездин А.В., Анисимова А. Е., Фонарева Е.Д.,
2022. Московский экономический журнал, 2022, № 4.